



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง อำเภอยะไข่ จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐ โทร. ๐๕๔-๗๑๘๗๔๕
ที่ นน ๑๕๓๒/๗/๕๕ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน
เรียน สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานตามแนวทาง ITA
นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนดังกล่าว รอบที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ

- โปรดทราบ
- ขออนุญาตรายงานผลฯเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
(<http://www.pupiang.com>) ต่อไป

(นายวุฒิการณ อูปจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

- ทราบ
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง จังหวัดน่าน

คำนำ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการทำงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง เป็นหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ภายใต้การกำกับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด น่าน ได้เล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นกลไกในการบริหารองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด และให้มีการประเมินผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามแนวทาง บัณฑิตน์ครบ กำหนดระยะเวลา ๖ เดือนของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอรายงานต่อผู้บริหาร บุคลากร และประชาชนทั่วไปได้รับทราบต่อไป

กลุ่มงานบริหาร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๒
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓ - ๘
ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง	๙
ภาคผนวก	๑๐ - ๑๒

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการทำงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ () ไตรมาสที่ ๒ ตัดยอด ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (/) ไตรมาสที่ ๔ ตัดยอด ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การส่งเสริมให้บุคลากรในตำบลปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อสังคมสุจริต วินัย มรรยาทปฏิบัติตน ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถึงประโยชน์ส่วนรวม แยกแยะส่วนตนออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนัยระบบเลขสิบ Analog มาปรับใช้เป็นสอง Digital มาปรับใช้เป็นคิดในการปฏิบัติงาน และธรรมเนียมที่พึงประสงค์ของคนไทยเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันเหตุการณ์ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปี ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผางมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดจำนวน ๒๔ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่อง กระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	- ดำเนินการแล้ว วันศุกร์ ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สสอ.อุ้มผาง - ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ คน - ร้อยละ ๘๔ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่อง กระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดติดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณของสำนักงานคณะกรรมการสาธารณสุข จรรยาบรรณของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนกรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ การ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย จิตอาสา และค่านิยมของกรมสาธารณสุข	แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววันและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือน ทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววันและคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววันและคุณธรรม	- แจ้งข่าวสารวันและคุณธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขในที่ประชุมประจำเดือน กรมฯ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ /ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ และบันทึกข้อความแจ้งเวียนบุคลากรทุกคนเพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ ที่ นน ๑๕๓๒/๓๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔	
ส่งเสริม ยกล่อง เชิดชูคนดี เป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง ร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่าง ตามตามเกณฑ์บุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน	มีบุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	-ไม่ได้ดำเนินการ	
พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีคุณธรรมและมีความสุข บนานการดำเนินชีวิตตามหลัก ุยาเศรษฐกิจพอเพียงและ ธรรมสุจริต	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมี ความสุข บน พื้นฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมี ความสุข บน พื้นฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน		- สอดแทรกเนื้อหาของกิจกรรม ในการอบรมวินัย ข้าราชการ การต่อต้านการทุจริต และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันศุกร์ ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สสอ.ภูเก็ต	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี เก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ ธรรมสุจริต	- โครงการประชุม วิชาการประจำปี ๒๕๖๔	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สาธารณสุขยกกระดับ งานประจำให้เป็น งานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมี ผลงานวิจัย งานวิจัยจาก งานประจำสู่สภาพที่ดี เยี่ยม มีการนำเสนอ ผลงานตนเองไปขยายผล ในระดับจังหวัดหรือสูง กว่าเพื่อให้เกิดการ ยกระดับคุณภาพผลงาน มีการขยายผลนำไปใช้ งานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับความสุข ๙ ด้านและมวบรวมตาม เกณฑ์ Happiness	บุคลากรใน รพ. สต.	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงาน วิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	หน่วยงาน ยกเลิกกิจกรรมการประชุมวิชาการ เนื่องจาก สถานการณ์ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	
	- ยกกระดับความสุข มวลรวมบุคลากร องค์กรสาธารณสุข ฯเพียง		บุคลากรใน รพ. สต.	ผ่านเกณฑ์ระดับความสุขราย ด้านร้อยละ ๖๐	-ไม่ได้ดำเนินการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
มาตรการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมของหน่วยงาน และบริหารงานที่โปร่งใส	กิจกรรมกลุ่ม STRONG	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุขในสังกัดที่สมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	- สาธารณสุขอำเภออุเพียง ประกาศเจตนารมณ์ของกลุ่ม Strong และในนามองค์กรต่อต้านที่ประชุมกันนั้น ผู้ใหญ่บ้าน อำเภออุเพียง ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ - จัดกิจกรรมร่วมกับการอบรมวินัยข้าราชการ การต่อต้านการทุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในวันศุกร์ ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. - ณ ห้องประชุม สสอ.อุเพียง มีมติให้ต้องมีกลุ่มชมรม Strong จัดพบเพียงจำนวนทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุเพียง และให้บุคลากรทุกคนต้องเป็นสมาชิก รวมจำนวน ๗๓ คน - กลุ่มทำกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ชมรมพลังในที่ประชุมเพื่อแสดงออกถึงเจตนารมณ์ของกลุ่ม	
การประกาศเจตจำนงของการทุจริตและให้การต่อต้านการทุจริตพลังที่ออกถึงความโปร่งใสในการราชการการและให้ผู้มีส่วนได้เสียตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด และหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุเพียง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ผู้บริหารประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน ในที่ประชุมประจำเดือนกันยายน/พ.ย. มีนายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการ กันัน ผอ. เป็นสักขีพยานในช่วงเช้า และ - ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารต่อผู้บริหารและบุคลากรสาธารณสุข ในที่ประชุมประจำเดือนสาธารณสุข ช่วงบ่ายวันเดียวกัน	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
มาตรการประกาศนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลวันสงกรานต์หรือสำคัญต่างๆ No Gift Policy	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญของขวัญ	สำนักงาน สาธารณสุข อำนาจเพียง	สาธารณสุขอำนาจประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ	- ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ ในที่ประชุมประจำเดือนสาธารณสุข ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกคนของระบบราชการมีความใสตรวจสอบได้ และการดำเนินงานของบุคลากรสาธารณสุขมีข้อสงสัย ก็ลาเรียนหัดในสิ่งที่องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำนาจ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงาน สาธารณสุข อำนาจเพียง	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไตรมาสที่ ๓ สสอ.เพียง ได้คะแนน ๑๐๐% อยู่ในระดับ ๕ ผ่านเกณฑ์	
พัฒนาความรู้บุคลากร รณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัฒนาสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานโปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาคุณภาพผู้ปฏิบัติงานด้านผล	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัฒนาสาธารณสุขอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำนาจเพียง จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัฒนาสาธารณสุขอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ไม่ได้ดำเนินการในระดับอำเภอ - มีการถ่ายทอดการอบรมด้านพัฒนาตามแนวทาง ๘๙ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ผ่านระบบ Zoom Video conference วิทยากรโดยผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานคลังจังหวัดน่าน เมื่อ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเผยแพร่และวิธีการคำนวณราคาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่คู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภอกุเพียง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอกุเพียง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	- มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติ/เอกสาร ประกอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ และเป็นไปตามเจตนารมณ์ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/เอกสาร ที่กำหนด	
เสริมสร้างระบบการรับเรื่องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพียง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราวร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ที่เป็นปัจจุบัน	- มีคู่มือแล้ว/ประกาศแล้ว ทั้งแจ้งเวียนและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน	
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง ข้าราชการ เงินเดือน เลื่อนระดับ ข้าราชการตามรูปแบบ ขั้นตอนการดำเนินการตามระเบียบ ขั้นตอนการอื่นเป็นสาระสำคัญที่ ข้าราชการ กฏ ระเบียบ หรือหนังสือ กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส ธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงาน หน่วยงานบริการ ดำเนินการขอด้วย กฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (การประเมินผลการปฏิบัติราชการ)	ผลการดำเนินงาน - ไตรมาสที่ ๒ (รอบพิจารณา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร - ไตรมาสที่ ๔ (รอบพิจารณา ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) ยังไม่ถึงรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. การเพิ่มประสิทธิภาพในการ สนับสนุนสอบสวนข้อร้องเรียน จากหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมพบปะทบทวน จัดทำคู่มือแนวทาง ในการบริหาร จัดการเรื่องราว ร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบ ในการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุ้มผาง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการ ดำเนินการสอบสวนสอบสวนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด)	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) ไม่มีเรื่องร้องเรียน	
2. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ หน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก ภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑. ให้ความรู้ เครือข่าย อสม. ใน การเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสการ ทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้ อสม. ได้รับความรู้ ในการเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ	อสม. ระดับ หมู่บ้าน จำนวน ๖๑ หมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ อสม. ได้รับความรู้ ในการเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ	- ไม่ได้ดำเนินการ ติดสถานการณ์โรคโควิด-๑๙	
	๒. รณรงค์ "คน ไทยไม่ทนต่อการ ทุจริต"	เพื่อประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริต	ประชาชนทั่วไป	มีกิจกรรมการรณรงค์โดยใช้ สื่อรณรงค์ "คนไม่ทนต่อ การทุจริต"	- มีการเผยแพร่สื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ใน ช่องทาง Application Line กลุ่มชมรม อสม. อุ้มผาง	


 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายวุฒิชัยการณ อุดจักษ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่ - ๑ กย. ๒๕๖๔

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถเข้าร่วมโครงการได้นื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๒. เนื่องจากผลกระทบจากโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รัฐบาลมีมาตรการด้านการป้องกันโรค/สุขภาพ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชนหลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น จากข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว๘๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างวัฒนธรรมให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลบ่อยๆ โดยมีการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายประเด็นนี้ ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและแบบอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นอย่างดีไปเร่งใส่ให้ทุจริตทั่วทั้งองค์กร
๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก

เรื่อง ข้อเสนอแนะของนักวิจัย

ด้วยนโยบายประชานิยมคนละครึ่งเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งดำเนินการป้องกัน ดูแลคน แก้ไขปัญหา และบรรเทาผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดังต่อไปนี้

๑๑. ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID 19) อย่างเคร่งครัด และหากมีความจำเป็น ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสามารถกำหนดมาตรการอื่นได้ด้วยความเห็นสมควรต่อไป

ทั้งนี้ ให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาถึงมาตรการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีผลการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยเน้น 3 ข้อ ดังนี้

ทั้งนี้ เพื่อให้สมกับพระกรุณาธิคุณของพระเจ้าบรมวงศ์เธอ^๑ ที่ทรงดลบันดาล
สำเร็จรับใช้ราชกิจอันยากยิ่ง ได้บังเกิดมีขึ้นได้ดังที่เห็นได้จากคุณงาม
และประโยชน์ซึ่งมีมาตลอด

๑๙. ใช้แนวคิดควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการคัดกรองประชาชนที่เดินทางเข้ามายังท่าอากาศยาน หรือมีเส้นทางผ่าน หรือมีส่วนทางผ่าน (Passenger) ประเทศที่เสนอการคัดกรองและประเมินความเสี่ยงโรคลงไป (ธนา ๒๐๑๙) (COV-19) และใช้วิธีตามมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด นครมีขีดความสามารถให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดการส่งประชาชนผู้มีความเสี่ยงสูงเข้ารับการตรวจคัดกรองอย่างเหมาะสม และกล่าวถึงกับดูแล ณ ที่พำนัก โดยให้มีการบูรณาการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ อย่างใกล้ชิด

๑๑. ให้คณะกรรมการยานยนต์ร่วมพิจารณาหรือ โอนขึ้น และแก้ไขกฎหมาย หรือข้อบัญญัติของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ประชาชนสามารถนำรถยนต์ส่วนบุคคลไปจอดตามสถานที่สาธารณะได้โดยไม่ต้องเสียค่าจอด

100-300

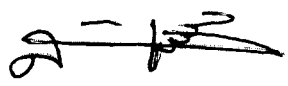


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๐ ๕๔๗๑ ๘๗๔๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	
วัน / เดือน / ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๔	
หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง รอบ ๑๒ เดือน	
รายละเอียดข้อมูล รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง รอบ ๑๒ เดือน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายวุฒิการณ อูปจักร)	(นายเกษตร ปะที)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
วันที่ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๔	วันที่ - ๒ ก.ย. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายสงกรานต์ เสนันตา)	
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
วันที่ - ๒ ก.ย. ๒๕๖๔	