



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง อำเภอฝาง จังหวัดน่าน

ที่ นน.๑๕๓๒/๐๘๘

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอฝาง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง เพื่อขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาตามข้อเสนอดังนี้

- ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง
- ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง (<http://www.pupiang.com>)

(นายวุฒิการณ อุปจักร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอฝาง

- ลงนามอนุมัติแผนฯ แล้ว
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอฝาง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วน of กระทรวงสาธารณสุขโดยปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออยู่เพียงเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออยู่เพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออยู่เพียง
พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑

๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบการบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

- ๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกัน ในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงาน ให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ
- ๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล
- ๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานตุลาการ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ หรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์คอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนัยระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “จิตพอเพียง ด่านทุจริต”	แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเพียงมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกัน การผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อวิเคราะห์ความเสียหายที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทางการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๔. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๒๔ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	มิ.ย. ๖๕	๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร	
	๒. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๕. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ. ภูเก็ต หน่วยงานในสังกัด สสอ. ภูเก็ตเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕ ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานบริหาร	

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นายวุฒิการณ อู่จักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “จิตพอเพียง ดันทุจริต” และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือก บุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่าง ตามตามเกณฑ์บุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	บุคลากรในสังกัด ๑๐๐ คน	มีบุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	ม.ค. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต			บุคลากรในสังกัด ๑๐๐ คน				งานบุคลากร/กลุ่มงานวิชาการ	

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นายวุฒิการณ อนุจักร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิชญ์ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต (ต่อ)	- ๑.โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๕ - ๒.กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถเสนอแนะปรับปรุงงานประจำให้เป็นงานวิจัย ๒.ระดับอำนาจมีผลงานวิจัย งานวิจัยจากงานประจำสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำเสนอผลงานตนเองไปขยายผลในระดับจังหวัดหรือสูงกว่าเพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพผลงายกระตือรือร้นไปใช้มีการขยายผลนำไปใช้งานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการแก่บุคลากร	บุคลากรในสังกัด ๑๐๐ คน บุคลากรในสังกัด ๑๐๐ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พ.กส. มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. ๖๕ ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๖๑,๙๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ	งานวิชาการ งานบุคลากร	



.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นายวุฒิการณ อู่จักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕. การป้องกันการจัดตั้งและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส	กิจกรรมกลุ่ม STRONG	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการจัดตั้งของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัดที่ สมัครใจเข้า รวมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มี.ค. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๖. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด ๒.กิจกรรมประกาศเจตจำนง/จัดทำคู่มือ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร/บุคลากรรับทราบแนวทนโยบาย/เกิดความตระหนัก และสร้างเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากร สาธารณสุข อำเภออุ้มผาง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มี.ค. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
			บุคลากร สาธารณสุข อำเภออุ้มผาง	๑.สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตจำนง/บุคลากร ๒.คู่มือ ๓.มีการแจ้งเวียนเพื่อรับทราบเจตจำนงในบุคลากร ๑๐๐%	มี.ค. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	งานบุคลากร	



..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ อูบจักร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ์สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาลการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy /	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญ	ผู้บริหาร / บุคลากร สำนักรงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง / ภาคั เครือข่าย	สาธารณสุขอำเภอกุเพียงเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ สาธารณสุขอำเภอกุเพียงนโยบาย/เจตนาารมณั ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและภาคั เครือข่าย	ธ.ค. ๖๔	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
	กิจกรรมการประกาศนโยบาย/เจตนาารมณั	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศนโยบาย/เจตนาารมณั ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและภาคั เครือข่าย	ผู้บริหาร / บุคลากร สำนักรงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง / ภาคั เครือข่าย	สาธารณสุขอำเภอกุเพียงเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญ	ธ.ค. ๖๔	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๘. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกชั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณั อุบัติกร)

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิชญ์ อินปา)

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายเกษตร ปะทิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอกุเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแผนงาน การดำเนินงาน ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ก.พ. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๑๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยงาน บริหารการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยงาน บริหารการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๑๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำ คู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด)	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นายวุฒิจำนงค์ อุปจักร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๔.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑. ให้ความรู้เครือข่าย อสม. ในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ๒. รณรงค์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ๓. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน ชุมชน วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	เพื่อให้ อสม. ได้รับความรู้ ในการเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริต มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการ สร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน ชุมชน วัด- ศาสนสถาน/โรงเรียน- ส่วนราชการ)	อสม. ระดับ หมู่บ้าน จำนวน ๖๑ หมู่บ้าน ประชาชนทั่วไป บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน	ร้อยละ ๘๐ อสม. ได้รับ ความรู้ในการเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ มีกิจกรรมการรณรงค์โดยใช้ สื่อรณรงค์ “คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต” ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ ธ.ค. ๖๔ ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานบริหาร	



ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นายวุฒิการณ อุปจักร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิชญ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายเกษร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

วัน / เดือน / ปี : ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวุฒิกิร์ณ อุบจักร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

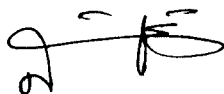


(นายเกษตร ปะที)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสงกรานต์ เสนนันตา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง อำเภอฝาง จังหวัดน่าน.....

ที่ นน.๑๕๓๒/ ๙๙๐ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
และขออนุญาตนำแผนฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอฝาง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณา ลงนามตามที่เสนอ ดังนี้

- ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ขออนุญาตนำแผนฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง (<http://www.pupiang.com>)

(นายวุฒิการณ คุปจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอฝาง

- ลงนามอนุมัติแผนฯ แล้ว
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายเกษตร ปะที)

สาธารณสุขอำเภอฝาง



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมสาธารณสุขเพียงคุณธรรม.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทัย

สถานที่ตั้ง ๔๔๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภออุทัย.....จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายวุฒิจิการณ อู่ปัจจ์.....โทรศัพท์ ๐๘๒๑๔๖๕๓๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๗ คน (รวมบุคลากร รพ.สต.ในสังกัด)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ ..บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รับรู้การประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงในหน่วยงาน
- บุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้และเข้าใจในหลักคุณธรรม
- บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การดำเนินงาน การติดตามประเมินผลกิจกรรมของชมรมฯ
- หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนจากการประพฤติมิชอบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
- บุคลากรมีความรักความสามัคคี ความเสียสละ ยึดมั่นในการประกอบความดี
- มีต้นแบบและแรงจูงใจในการกระทำความดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมหน่วยงาน - ประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงใน หน่วยงาน - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน/ในหน่วยงาน	- หน่วยงานมี เป้าหมายและแนว ทางการขับเคลื่อน ชัดเจน	คณะทำงาน ชมรมฯ	บุคลากรใน สังกัดไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ รับรู้ ประกาศฯ	การมีส่วน ร่วมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ	-	/				
๒. สร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ประชุมสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” แก่บุคลากรและ สมาชิกในหน่วยงาน - กิจกรรมการให้ความรู้หลักคุณธรรม - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมดีๆเพื่อประชาชนและสังคม - กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใส สุจริต (นโยบายไม่รับของขวัญ) - กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทาง พุทธศาสนา การรักษาวินัยคุณธรรม	- ผู้เข้าร่วม ประชุมมีความรู้ และเข้าใจในหลัก คุณธรรม - ผู้เข้าร่วม ประชุมมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น ในการกำหนด กิจกรรมคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยาก ทำ”	คณะทำงาน ชมรมฯ	- บุคลากร ในสังกัดไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ และเข้าใจ ในหลัก คุณธรรม - บุคลากร ในสังกัดไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วม ในการแสดง ความคิดเห็น กำหนด กิจกรรมฯ	- การมี ส่วนร่วม ของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ - บุคลากร มีความรัก ความ สามัคคี ความ เสียสละ ยึดมั่นใน การ ประกอบ ความดี	๔,๐๐๐	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	- หน่วยงานมี คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมระดับ อำเภอ	คณะทำงาน ชมรมฯ	คณะทำงาน ทุกคนมีส่วนร่วม ร่วมในการ กำหนด กิจกรรมการ ดำเนินงาน ของชมรมฯ	การมีส่วนร่วม รวมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ	-	/				จัดทำคำสั่ง ตาม ตัวอย่าง เอกสาร หมายเลข ๑
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง (ตาม แบบฟอร์มที่ ๑)	- หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรม จริยธรรมฯ	คณะทำงาน ชมรมฯ	- หน่วยงาน มีแผน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม ของชมรมฯ	การมีส่วนร่วม รวมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ	-	/				
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง(ตามแบบฟอร์มที่ ๒)	- หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรม จริยธรรมฯ	คณะทำงาน ชมรมฯ	- หน่วยงาน มีรายงานผล ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ของชมรมฯ	การมีส่วนร่วม รวมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ			๑๖ มี.ค.๖๕		๓๑ ส.ค. ๖๕	จัดทำ รายงาน ตัวอย่าง ตามเอกสาร หมายเลข ๒
๖. ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุข อำเภออุ้มผาง(ตามแบบฟอร์มที่ ๓)	- หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรม จริยธรรมฯ	คณะทำงาน ชมรมฯ	- หน่วยงาน มีผลการ ติดตามการ ส่งเสริม คุณธรรม ของชมรมฯ	การมีส่วนร่วม รวมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ			๑๖ มี.ค.๖๕		๓๑ ส.ค. ๖๕	จัดทำ รายงาน ตัวอย่าง ตามเอกสาร หมายเลข ๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๗. สร้างมาตรฐานการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม - จัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมตามคุณธรรมเป้าหมายในข้อ ๒ - ประกาศ/บังคับใช้ และติดตามประเมินผลฯ	- หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมตามคุณธรรมเป้าหมาย - หน่วยงานการติดตามประเมินผลการทำงานอย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง	คณะทำงาน ชมรมฯ	- หน่วยงานมีผลการดำเนินงานที่ดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนต่อเนื่อง	การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ	-	/	/	/	/	
๘. การส่งเสริมคัดเลือกเชิดชูบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน	- หน่วยงานมีบุคคลคุณธรรม	คณะทำงาน ชมรมฯ	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนจากการประพฤติมิชอบ	บุคลากรในหน่วยงานมีต้นแบบและแรงจูงใจในการกระทำความดี	-	/	/	/	/	
รวม					๔,๐๐๐					



ลงชื่อ

(นายวุฒิชัย อนุจักร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

๑ ๐ พ.ย. ๒๕๖๕



ลงชื่อ

(นายเกษตร ปะที)

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอกุเตา

ประธานชมรมจริยธรรม

๑ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

วัน / เดือน / ปี : ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายวุฒิการณ อูปจักร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่

๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเกษตร ปะที)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

วันที่

๑๑ พ.ย. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสงกรานต์ เสนนันทา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่

๑๑ พ.ย. ๒๕๖๔