



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สถานที่ตั้ง ๔๔๒ หมู่ ๓ ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิฑูรย์ ฐะเงิน โทรศัพท์ ๐๕๔๗๑๘๗๔๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.... ๑๑..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙..... ๑๐กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม๐..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้าง ธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ใหม่	๑ ครั้ง	-บุคลากรใหม่ได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/			ยังไม่มีข้าราชการ/ลูกจ้างบรรจุใหม่ แต่อบรมในกลุ่มเจ้าหน้าที่เดิม เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันทุจริต
. ๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง	บุคลากรดำเนินงาน และ ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบ-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/			เป็นไปตามตัวชี้วัด
.๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดีศรีสาธารณสุขอุ้มผาง”	๐ ครั้ง	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านหลวง ไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรมการรับผลประโยชน์ ทับซ้อน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					รอคัดเลือก

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้าง ธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ใหม่	๑ ครั้ง	-บุคลากรใหม่ได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					ยังไม่มีข้าราชการ/ลูกจ้างบรรจุใหม่ แต่อบรมในกลุ่มเจ้าหน้าที่เดิม เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันทุจริต
. ๒.กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง	บุคลากรดำเนินงาน และ ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบ-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					เป็นไปตามตัวชี้วัด
.๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดีศรีสาธารณสุขเพียง”	๐ ครั้ง	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านหลวง ไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรมการรับผลประโยชน์ ทับซ้อน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					รอดัดเลือก
๔.กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ ก่อน การประชุมประจำเดือน	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี สัมพันธภาพที่ดีต่อกัน มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ รู้จักการบริหารจิตและสมาธิ	ไม่ใช้งบ-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					เป็นไปตามตัวชี้วัด
๕.กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด ๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของผู้บริหาร ๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มี ทศณคติที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบ-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					เป็นไปตามตัวชี้วัด
๖..กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกัน และปราบปรามการทุจริต “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต	๑ ครั้ง	มีชมรม STRONGจิต พอเพียง ด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบ-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					เป็นไปตามตัวชี้วัด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดทางวินัย การทุจริต และการ รับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความ เข้าใจ เรื่องการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและวินัย การทุจริต และการรับผล ประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วนราชการ)	๔ ครั้ง	มีการกำกับติดตามภายใน	ไม่ใช้งบ-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/		เป็นไปตามตัวชี้วัด
๙.การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถี พอเพียง” ลดพลังงานไฟฟ้าแสงสว่าง	๖ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประหยัดทรัพยากร ของรัฐ : ลด พลังงานไฟฟ้าแสง สว่าง	ไม่ใช้งบ-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	
๑๐ การดำเนินการ “ปฎิญญา คุณธรรม (Do & Don’t)”	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ดำเนินการปฎิญญา คุณธรรม (Do & Don’t)”	ไม่ใช้งบ-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑๑ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัว อบอุ่นสรสร้างคุณธรรม”	๑๒ ครั้ง	บุคลากรใช้เวลาวัน อาทิตย์อยู่กับครอบครัว	ไม่ใช้งบ-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	เป็นไปตามตัวชี้วัด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑.มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนด
- ๒.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยราชการเพิ่มขึ้น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน..... -

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป..... -



ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางธนัชชา เรือนสอน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔