



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ที่ นน ๑๕๓๓.๓๐๒ / ๑๖๑๘

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมิน เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โดยใน MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้าง พัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิต พองเพียงด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จึงขอ รายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายวิฑวัส ชงเงิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ อนุมัติ / อนุญาต
 ไม่อนุมัติ

(นายนิคม สุนทร)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

**รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม
การมีวินัย การ ป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์
ความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการ โครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปราม การทุจริต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียงและผู้รับผิดชอบงาน ITA ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลทุกแห่งทุกสังกัดในอำเภอภูเพียง โดยมีกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว นั้น

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการซึ่งได้บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มงานต่างๆในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมฯ ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม - ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๘ คน

๒. วิทยากร/หัวข้อการประชุมเชิงปฏิบัติการ ดังนี้

- นายวิฑูรย์ วัฒนสินธุ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

๓. กิจกรรมที่ดำเนินงาน

- ร่วมกิจกรรมออนไลน์ การจัดงานเนื่องในวันต่อต้านการทุจริตสากล ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน - การคิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

- ความไม่ทน และความอายต่อการทุจริต - การประยุกต์ หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG :

จิตพอเพียง ด้านทุจริต

- วินัย และจรรยาบรรณข้าราชการ - การวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การนำเสนอผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง - สรุปผลการประชุมและพิธีปิดการประชุม โดยมีเนื้อหา

ดังนี้

๑. การคิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

๑.๑ สาเหตุของการทุจริต

๑.๒ ความหมายของการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบ

ของการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกัน ฯ

๑.๔ วิธีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐) / Digital thinking (ฐาน ๒)

๑.๕ บทบาทของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

๑.๖ กรณีตัวอย่างการคิดแยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๒. ความไม่ทน และความอาย ต่อการทุจริต

๒.๑ ความไม่ทนต่อการทุจริต - ความเป็นพลเมือง - แนวคิดเกี่ยวกับความไม่ทนต่อ การทุจริต

๒.๒ ความอายต่อการทุจริต - แนวคิดเกี่ยวกับความอายต่อการทุจริต

๒.๓ ตัวอย่างความไม่ทนและความอายต่อ การทุจริตการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อ การทุจริต

๒.๔ ลงโทษทางสังคม

๒.๕ ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต

๒.๖ มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยานและ การกันบุคคลไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี -
มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยาน - การกันบุคคลไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี - กฎ ก.พ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการ ให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ.
๒๕๕๓

๓. การประยุกต์ หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๓.๑ ที่มา ความหมายของโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๓.๒ การนำโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ไปประยุกต์ในบริบทต่างๆ

๓.๓ การเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

๑. ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

๒. ความรู้การเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต

๓. การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๑ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม

๔.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

๔.๓ จรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข

๔.๔ แผนปฏิบัติการคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

๕. ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ชัดกัน ความ
ขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ หรือการ กระทำที่
บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อ การ
ตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม
ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้
- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้าประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นในท้องตลาด

- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทาง การค้า ปกติการค้า

- การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น

- การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

- การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน

- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

- การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย

- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว

- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ

- การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำมาใช้ที่คลินิกส่วนตัว

- การรับประโยชน์จากระบบการล่อกำบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รูปแบบ

ของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม

- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง

- การทำงานหลังเกษียณ

- การทำงานพิเศษ

- การใช้ข้อมูลภายใน กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง

- การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวก พ้อง

ได้เปรียบหรือชนะในการประมูล

- การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้าง เหมารวมถึงการปกปิดข้อมูล การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้

- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่า ประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางด้านการเงินหรือไม่ก็ตาม


๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ ทับซ้อน

๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต

๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐหรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว

๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้ ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและลดความเสี่ยงในการในการเกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการมุ่งเน้นการอบรม ให้ความรู้ และด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ มีค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เน้นการสร้างความรู้ในการไม่ยอมรับการทุจริต โดยมีการ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง เพื่อให้สาธารณสุขชน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียงต่อไป

ผู้รายงาน



(นายวิฑวัส ฐงเงิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ