



แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข
เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุทัยเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ	แผนงาน/โครงการ	หน้า
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 1</u> การขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนด้วยกลไก พขอ. และ พชต. อำเภออุทัยเพียง จังหวัดน่าน ปี	1
2	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 2</u> การส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็กตั้งแต่ในครรภ์ ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย	3
3	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 3</u> การส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และแก้ไขปัญหาลูกเตี้ย	5
4	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 4</u> การรณรงค์ขับขี้ปลอดภัย ลดอัตราป่วยตายบนท้องถนน	8
5	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 5</u> เสริมสร้างวัคซีนใจ และพัฒนาระบบป้องกันการฆ่าตัวตาย	11
6	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 6</u> การเสริมสร้างความรอบรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (3 อ 2 ส) กลุ่มเสี่ยง / กลุ่มป่วยโรค HT/ DM / CKD ในกลุ่มพระสงฆ์	13
7	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 7</u> ผู้สูงอายุอำเภออุทัยเพียงพฤติกรรมสุขภาพดี ไม่ล้ม ไม่ลืม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวอร่อย	15
8	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 8</u> สุขาภิบาลอาหาร อนามัยสิ่งแวดล้อม	19
9	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 9</u> การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ	23
10	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 10</u> การส่งเสริมสุขภาพปากและฟันประชาชนทุกกลุ่มวัย	26
11	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 11</u> โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	29
12	ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence	<u>แผนงานที่ 12</u> การป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก	32
13	ยุทธศาสตร์ที่ 2 Service Excellence	<u>แผนงานที่ 13</u> น่านเมืองสมุนไพร และบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	35
14	ยุทธศาสตร์ที่ 2 Service Excellence	<u>แผนงานที่ 14</u> การส่งเสริมและป้องกันโรคด้วยวัคซีนเชิงรุกแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย (โควิด-19/ไข้หวัดใหญ่/บาดทะยัก/HPV ฯลฯ)	40
15	ยุทธศาสตร์ที่ 2 Service Excellence	<u>แผนงานที่ 15</u> การพัฒนาทักษะทางวิชาการแก่อาสาสมัครสาธารณสุขอำเภออุทัยเพียง	42
16	ยุทธศาสตร์ที่ 3 People Excellence	<u>แผนงานที่ 16</u> พัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุทัยเพียง	44
17	ยุทธศาสตร์ที่ 3 People Excellence	<u>แผนงานที่ 17</u> การพัฒนาบุคลากร และสร้างสุของค์กรสาธารณสุขอำเภออุทัยเพียง	48
18	ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence	<u>แผนงานที่ 18</u> การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพอำเภออุทัยเพียง	50
19	ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence	<u>แผนงานที่ 19</u> การพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข และการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผล	51

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็น นโยบาย			แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ /จำนวนเงิน (บาท)						รวมเป็นเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
13QW	NPHB	Nan City Models		เงินบำรุง	PPA	PPB	QOF	กองทุนต่างๆ	สป.		
1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)											
			แผนงานที่ 1 การขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนด้วยกลไก พขอ. และ พชต. อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ปี 2567	15,000.00						15,000.00	1. นายพิษณุ อินปา 2. น.ส.หทัยรัตน์ เวชมนัส
/	/	/	แผนงานที่ 2 การส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็กตั้งแต่ในครรภ์ ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย	7,200.00						7,200.00	1. นางรัชชา เรือนสอน 2. นางธัญพิชา ใจเข้าชุม 3. นางอนินดา เตชะเวชเจริญ
/	/	/	แผนงานที่ 3 การส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และแก้ไขปัญหาเด็กเตี้ย	18,000.00						18,000.00	1. นางรัชชา เรือนสอน 2. นางศุภวรรณ เป้งจันทา
/	/	/	แผนงานที่ 4 การรณรงค์ขับขี่ปลอดภัย ลดอัตราป่วยตายบนท้องถนน	10,900.00						10,900.00	1. นางพันธัมภา จินะไชย 2. นางรัชชา เรือนสอน
/	/		แผนงานที่ 5 เสริมสร้างวัคซีนใจ และพัฒนาระบบป้องกันการฆ่าตัวตาย วิถีภูเพียง ปี 2567	19,200.00						19,200.00	1. นายวิทวัส ธงเงิน 2. นางวนาลักษณ์ รอวิธาน
/	/	/	แผนงานที่ 6 การเสริมสร้างความรอบรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (3 อ. 2 ส.) กลุ่ม เสี่ยง / กลุ่มป่วยโรค HT/ DM / CKD ในกลุ่มพระสงฆ์	7,200.00						7,200.00	1. นางสุดสวาท พ่วงพงษ์ 2. นางณัฐกฤตา อินปา
/	/	/	แผนงานที่ 7 ผู้สูงอายุอำเภอภูเพียงพฤติกรรมสุขภาพดี ไม่ล้ม ไม่ล้ม ไม่ซึมเศร้า กิน ข้าวอร่อย	12,000.00						12,000.00	1. นางสุดสวาท พ่วงพงษ์ 2. น.ส.หทัยรัตน์ เวชมนัส
/	/	/	แผนงานที่ 8 สุขาภิบาลอาหาร อนามัยสิ่งแวดล้อม	18,360.00						18,360.00	1. นายวุฒิการณ อูปจักร์ 2. น.ส.จุฑานันท์ จันทรจองค์
/	/	/	แผนงานที่ 9 การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ	8,640.00						8,640.00	1. นายวุฒิการณ อูปจักร์ 2. นายสำราญ ตีอาษา 3. นายศรีบุญ ธนเรืองสุวรรณ
	/	/	แผนงานที่ 10 การส่งเสริมสุขภาพปากและฟันประชาชนทุกกลุ่มวัย	-						-	ทันตบุคลากร อำเภอภูเพียง
/	/	/	แผนงานที่ 11 โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	21,000.00						21,000.00	1. นางวนาลักษณ์ รอวิธาน 2. นายวิทวัส ธงเงิน 3. นางรัชชา เรือนสอน 4. นายอนุสรณ์ จันสอง
	/	/	แผนงานที่ 12 การป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก	16,650.00						16,650.00	1. นายวิทวัส ธงเงิน 2. น.ส.ณิกานต์ ธรรมคุณ

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุ้มผาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็น นโยบาย			แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ /จำนวนเงิน (บาท)						รวมเป็นเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
13QW	NPHB	Nan City Models		เงินบำรุง	PPA	PPB	QOF	กองทุนต่างๆ	สป.		
2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)											
	/	/	แผนงานที่ 13 น่านเมืองสมุนไพร และบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	23,760.00						23,760.00	1. นายวุฒิการณ อูบจักร์ 2. น.ส.อรภัทร ละม่อม
	/	/	แผนงานที่ 14 การส่งเสริมและป้องกันโรคด้วยวัคซีนเชิงรุกแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย (โควิด-19/ไข้หวัดใหญ่/บาดทะยัก/HPV ฯลฯ)	4,500.00						4,500.00	1. นางธนัชชา เรือนสอน 2. นางศุภวรรณ เป้งจันทา
			แผนงานที่ 15 พัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่อาสาสมัครสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	27,500.00						27,500.00	1. น.ส.ศศิธร กันทะ 2. นางปริศนา เพชรวีระ
3. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)											
			แผนงานที่ 16 พัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	82,300.00						82,300.00	1. นายพิษณุ อินปา 2. นายวิฑูรย์ ธงเงิน 3. น.ส.หทัยรัตน์ เวชมนัส
/			แผนงานที่ 17 การพัฒนาบุคลากร และสร้างสุของค์กรสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	116,000.00						116,000.00	1. นายพิษณุ อินปา 2. น.ส.วิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์
4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)											
/			แผนงานที่ 18 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพอำเภออุ้มผาง	2,500.00						2,500.00	1. นายวุฒิการณ อูบจักร์
			แผนงานที่ 19 การพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข และการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผล	54,600.00						54,600.00	1.นายพิษณุ อินปา 2.น.ส.วิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์
			รวมงบประมาณทั้งหมด เป็นเงิน	465,310.00	-	-	-	-	-	465,310.00	

.....
(นางสาวหทัยรัตน์ เวชมนัส)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

.....
(นายแพทย์ภูวีส เพ็ญสูง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุ้มผาง

ผู้เห็นชอบแผน

.....
(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

.....
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

ผู้เห็นชอบแผน

.....
(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอภูเก็ต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ.)

ที่มาและความสำคัญ : การขับเคลื่อนงาน พขอ.ภูเก็ต ดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ.2561 เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในอำเภอภูเก็ตให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประเด็น มุ่งเน้น 3 ประเด็น คือ 1) การดูแลประชาชนกลุ่มเปราะบาง 2) การจัดการขยะในชุมชน และ3) การดำเนินงานอาหารปลอดภัย และขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอภูเก็ตให้มีการระดมทุนต่อเนื่องเพื่อนำมาขับเคลื่อนประเด็น พขอ.ได้อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง ตามหลักการดำเนินงาน 3 ก.ของ พขอ.ภูเก็ต คือ ก.กรรมการ ก.กองทุน และ ก.กิจกรรม นอกจากนี้ต้องขยายผลและถ่ายทอดหลักการดำเนินงานสู่คณะทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล (พขต.) และกองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลทุกตำบล

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) :

- 1. อำเภอภูเก็ตมีการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนครอบคลุมทั้ง 3 ประเด็น
- 2. อำเภอภูเก็ตมีการดำเนินงานของคณะทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล (พขต.) ทุกตำบล

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results: KRs ของแต่ละหน่วยงาน ตามบทบาทภารกิจ)

- Kr1: พขอ.ภูเก็ต มีคณะกรรมการ กองทุน และกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ครอบคลุม 3 ประเด็น
- Kr2: คณะทำงาน พขต.ทุกตำบล มีคณะกรรมการ กองทุน และกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ครอบคลุม 3 ประเด็น

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การขับเคลื่อน งานพัฒนา คุณภาพชีวิต ประชาชนด้วย กลไก พขอ. และ พขต. อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ปี 2567	1. เพื่อให้คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ (พขอ.)/ คณะอนุกรรมการ พขอ./ คณะทำงานพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับตำบล (พขต.) ขับเคลื่อน ประเด็นพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่สอดคล้องกับ บริบทพื้นที่	1. พขอ.ภูเพียง มีคณะกรรมการ กองทุน และ กิจกรรม ขับเคลื่อนการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตประชาชน ครอบคลุม 3 ประเด็น	1. ประชุม คณะกรรมการ พขอ. คณะอนุกรรมการ พขอ. และ คณะทำงาน พขต. ครั้งที่ 1 เพื่อ ทบทวน วางแผน กำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน จำนวน 4 ครั้ง	คณะกรรมการ พขอ./ คณะอนุกรรมการ พขอ./ ตัวแทน พขต. และ ผู้เข้าร่วมประชุม รวม 50 คน	1) ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 25 บาท x 1 มื้อ x 50 คน รวม 1,250 บาท 4 ครั้ง	5,000	เงินบำรุง รพ.ภูเพียง	1,250			1,250			1,250			1,250			1) นายพิษณุ อินปา สสอ.ภูเพียง 2) น.ส.หทัย รัตน์ เวชมนัส รพ.ภูเพียง

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		2. เพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอด บทเรียน การดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนร่วมกัน	2. มี Best Practice จาก การดำเนินงาน 3 ประเด็น ได้แก่ 1. รูปแบบการ ดูแลประชาชน กลุ่มเปราะบาง 2. รูปแบบการ จัดการขยะ 3. ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน พืชผักปลอด ปลอดสารเคมี	จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ นำเสนอ ผลงาน ถอด บทเรียน จากการ ขับเคลื่อนประเด็น พขอ.ทั้ง 3 ประเด็น	คณะกรรมการ พขอ.22 คน และ คณะอนุกรรมการ พขอ. 18 คน คกก.พขต. และ ผู้เข้าร่วมประชุม รวม 60 คน	1) ค่าอาหาร กลางวัน 50 บาท × 100 คน 2) ค่าอาหารว่าง และ 25 บาท x 2 มื้อ x 100 คน	10,000	เงินบำรุง รพ.อุทัย													10,000	1) นายพิษณุ อินปา สสอ.อุทัย 2) น.ส.หทัย รัตน์ เวชมนัส รพ.อุทัย
รวมงบประมาณ							15,000		1,250	0	0	1,250	0	0	1,250	0	0	1,250	0	10,000		

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลอุทัย

*** อาจจะมีงบประมาณจาก เขตฯ1/สสจ./สสส.ให้ดำเนินการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็กตั้งแต่ในครรภ์ ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย

สถานการณ์และสภาพปัญหาจากการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2566

1. ไม่มีมารดาและทารกเสียชีวิตขณะตั้งครรภ์และหลังคลอดในพื้นที่ แต่มีคลอดที่บ้าน 1 ราย ในพื้นที่ รพ.สต.ฝายแก้ว
2. การดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัดดังต่อไปนี้ยังต่ำกว่าเป้าหมาย
 - 2.1 หญิงตั้งครรภ์มารับบริการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนอายุครรภ์ 12 สัปดาห์ ร้อยละ 56.58 (เป้าหมาย ร้อยละ 75)
 - 2.2 หญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์ครบ 5 ครั้ง ร้อยละ 44.74 (เป้าหมาย ร้อยละ 75)
 - 2.3 หญิงหลังคลอดได้รับการดูแลหลังคลอดครบ 3 ครั้งตามเกณฑ์ ร้อยละ 43.82 (เป้าหมาย ร้อยละ 75)
 - 2.4 หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน DM+HT มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจากพฤติกรรมสุขภาพ ซึ่งเป็นสาเหตุให้คลอดก่อนกำหนด
 - 2.5 ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า 2,500 กรัม ร้อยละ 12.90 (เป้าหมาย ไม่เกินร้อยละ 7)
 - 2.6 เด็กแรกเกิด - 6 เดือน กินนมแม่อย่างเดียว ร้อยละ 31.33 (เป้าหมาย ร้อยละ 50)
3. ข้อมูลผู้รับบริการในฐานข้อมูลของสถานบริการเข้าซ้อนกับโรงพยาบาลเพียง/โรงพยาบาลน่าน เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายไปรับบริการจากสถานบริการหลายแห่ง ได้แก่ รพ.สต.ในพื้นที่, รพ.อุเพียง, รพ.น่าน
4. ผลการดำเนินงานของสถานบริการต่ำกว่าเป้าหมายเนื่องจากการลงบันทึกข้อมูลการให้บริการไม่ตรงตามช่วงเวลาที่กำหนด

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective : O)

O1: 1. บูรณาการความร่วมมือของภาคีในการดูแลสุขภาพแม่และเด็ก ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย โดยมีการเตรียมพร้อมกลุ่มเป้าหมายก่อนมีบุตร การรับบริการฝากครรภ์ก่อน 12 สัปดาห์และฝากครรภ์ครบตามเกณฑ์ การติดตามมารดาและทารกหลังคลอด และส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ การดูแลกลุ่มประบางในชุมชน และ ขับเคลื่อนและกำตติตามงานตามนโยบายและตามปัญหาของพื้นที่

O2: 2. ขับเคลื่อนและขยายพื้นที่ดำเนินงานตำบลต้นแบบมหัศจรรย์ 1000 วัน Plus สู่ 2500 วัน

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results : KRs)

KR1 เพื่อให้แม่และเด็กอำเภอเพียงได้รับการและการติดตามดูแลที่มีคุณภาพภาพตามเกณฑ์ตัวชี้วัด

- 1.1. ANC<12 สัปดาห์ ร้อยละ 75
- 1.2. ANC 5 ครั้งคุณภาพ ร้อยละ 75
- 1.3. ดูแลหลังคลอดครบ 3 ครั้งตามเกณฑ์ ร้อยละ75
- 1.4. ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า 2,500 กรัม ไม่เกินร้อยละ 7
- 1.5. เด็กแรกเกิด - 6 เดือน กินนมแม่อย่างเดียว ร้อยละ 50

KR2. มีพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานตำบลมหัศจรรย์ 1000 วัน Plus สู่ 2500 วันเพิ่มขึ้นจากเดิมอย่างน้อย 1 ตำบล

ลำดับ	ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการ สร้างเสริม สุขภาพแม่ และเด็กเชิง รุก อำเภอ เพียง จังหวัดน่าน	1. เพื่อให้แม่และ เด็กอำเภอเพียง ได้รับการบริการและ การติดตามดูแลที่ดี มีคุณภาพภาพตาม เกณฑ์ตัวชี้วัด	1. ANC<12 สัปดาห์ ร้อยละ 75 2. ANC 5 ครั้งคุณภาพ ร้อยละ 75 3. ดูแลหลังคลอด 3 ครั้ง ตามเกณฑ์ ร้อยละ 75 4. ทารกแรกเกิดน้ำหนัก น้อยกว่า 2,500 กรัม ไม่ เกินร้อยละ 7 5. เด็กแรกเกิด - 6 เดือน กินนมแม่อย่างเดียว ร้อยละ 50	1.1. จัดประชุมราชการเพื่อชี้แจงแนว ทางการดำเนินงาน /พัฒนาทักษะ วิชาการ /ติดตามและสรุปผลการ ดำเนินงานแก่ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่ เด็ก งานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก งาน โภชนาการ เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเพียงและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (รพ.ญ เพียง , สสอ.ญเพียง และ รพ.สต. เครือข่ายทุกแห่ง) 3 ครั้ง/ปี 1.2. สถานบริการจัดบริการและ ให้บริการตามแนวทางที่กำหนด 1.3. สถานบริการติดตามเยี่ยมหญิง ตั้งครรภ์/มารดาและทารกหลังคลอด ตามแนวทางที่กำหนด	1. ผู้รับผิดชอบงาน อนามัยแม่เด็ก งาน ส่งเสริมพัฒนาการ เด็ก งานโภชนาการ และผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง (รพ.ญ เพียง, สสอ.ญเพียง และ รพ.สต. เครือข่ายทุกแห่ง) จำนวน 20 คน	1. ค่าอาหาร กลางวัน 20 คน 70 บาท 3 ครั้ง 2. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 20 คน 25 บาท 2 มื้อ จำนวน 3 ครั้ง	7,200	เงินบำรุง รพ.ญเพียง			2,400				2,400			2,400			1. นางธัญชา เรือนสอน 2. นางธัญพิชา ใจเข้าชุม 3. นางอนินดา เดชเวชเจริญ
		2. เพื่อขับเคลื่อน/ พัฒนาพื้นที่ ต้นแบบการ ดำเนินงานตำบล มหัศจรรย์ 1000 วัน Plus สู่ 2500 วัน	2. มีพื้นที่ต้นแบบการ ดำเนินงานตำบล มหัศจรรย์ 1000 วัน Plus สู่ 2500 วัน เพิ่มขึ้นจากเดิมอย่าง น้อย 1 ตำบล	21. ส่งเสริม สนับสนุนและบูรณาการ ดำเนินงานร่วมกับภาคส่วนในระดับตำบล เพื่อดำเนินกิจกรรมให้ครบตามเกณฑ์ 2. ติดตาม/ เยี่ยมเสริมพลัง รพ.สต. ใน พื้นที่	สถานบริการ เครือข่าย โรงพยาบาลญเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. นางธัญชา เรือนสอน 2. นางธัญพิชา ใจเข้าชุม 3. นางอนินดา เดชเวชเจริญ	
						รวมงบประมาณ	7,200				2,400	-			2,400	-		2,400	-		

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลญเพียง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุทัยเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และแก้ไขปัญหาเด็กเตี้ย

สถานการณ์และสภาพปัญหาการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2567

1. ความครอบคลุมของการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี ตามช่วงอายุที่กำหนดยังต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 59.53 (เป้าหมาย ร้อยละ 90)

2. ผลการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กเป้าหมาย

2.1 พบเด็กมีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ 98.75

2.2 ส่งต่อเด็กที่พบมีพัฒนาการสงสัยล่าช้าเพื่อกระตุ้นพัฒนาการ/รักษาต่อ ร้อยละ 1.25 (7 ราย อยู่ในพื้นที่ รพ.สต.บ้านเมืองจาง 5 ราย , รพ.สต.ม่วงตีด 2 ราย)

2.3. เด็กที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า / ล่าช้า ได้รับการติดตามไม่ครบถ้วนในช่วงเวลาที่กำหนด

2.4 ข้อมูลการติดตามเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้าที่ส่งต่อไปรับการกระตุ้นพัฒนาการน้อยกว่าผลการดำเนินงานจริงในพื้นที่ เนื่องจากเด็กที่ส่งต่อเป็นเด็กป่วยและมีนัดติดตามการรักษาจากหลายคลินิก ทำให้การนัดหมายกระตุ้นพัฒนาการไม่ตรง

ช่วงเวลาที่กำหนด

2.5 ไม่มีการประเมิน EQ ในเด็กปฐมวัย

3. พ่อแม่ผู้ปกครองและผู้เลี้ยงดูเด็กไม่ให้ความสำคัญในการใช้คู่มือ DSPMประเมินพัฒนาการเด็กตามช่วงวัยของเด็กโดยเฉพาะเด็กที่ปู่ ย่า ตา ยาย เป็นผู้ดูแลเนื่องจากไม่เข้าใจ/มีปัญหาสายตา/อ่านหนังสือไม่ได้

4. การจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็กและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม (Tripple P) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขาดความต่อเนื่อง จากสถานการณ์การระบาดโรคโควิด 19

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

O1: เพื่อให้เด็ก 0 - 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย และมีความฉลาดทางอารมณ์เหมาะสมตามวัย

O2: เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้พ่อแม่ผู้ปกครองผู้ดูแลเด็กใช้คู่มือ DSPM ในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กตามวัย

O3: เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้พ่อแม่ผู้ปกครองผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กมีการส่งเสริมพัฒนาการเด็กและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม ผ่านกระบวนการ Tripple P

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

KR1. เด็ก 0 - 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย และมีความฉลาดทางอารมณ์เหมาะสม

KR2. พ่อแม่/ผู้ปกครองใช้คู่มือ DSPM ในการส่งเสริมพัฒนาการลูกมากกว่า ร้อยละ 70

KR3. ร้อยละ 80 ของศูนย์เด็กเล็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตั้งชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ		
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน	1. เพื่อให้เด็ก 0 - 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย และมีความฉลาดทางอารมณ์เหมาะสม	1. เด็ก 0 - 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ 85 2. เด็ก 0 - 5 ปี ที่สงสัยมีพัฒนาการล่าช้า ได้รับการติดตาม ร้อยละ 90	1.1 ประชุมราชการเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมพัฒนาการเด็กอำเภอภูเพียง ปีงบฯ66 1.2 สถานบริการให้บริการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็กกลุ่มเป้าหมายตามช่วงเวลาตามแนวทางการดำเนินงานที่กำหนด 1.3 สถานบริการติดตาม /ส่งต่อ เด็กที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าตามแนวทางที่กำหนด	ผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมพัฒนาการ/งานโภชนาการเด็กปฐมวัย	บูรณาการร่วมกับงานอนามัยแม่และเด็ก				/			/			/							1. นางณัชชา เรือนสอน 2. นางศุภวรรณ เป็งจันทา
		2. เพื่อให้พ่อแม่ผู้ปกครอง ผู้เลี้ยงดูเด็ก สามารถใช้คู่มือ DSPM ในการตรวจพัฒนาเด็กตามช่วงวัยได้	2. พ่อแม่/ผู้ปกครอง ใช้คู่มือ DSPM ในการส่งเสริมพัฒนาการลูกมากกว่า ร้อยละ 70	2. สถานบริการจัดบริการประเมินพัฒนาการเด็กให้เหมาะสมกับสถานการณ์และบริบทของพื้นที่ -ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการประเมินพัฒนาการเด็ก -ให้ ผปค.สาธิตการประเมินพัฒนาการเด็กโดยการใช้คู่มือ DSPM -ถ่ายคลิปลวีดีโอขณะประเมินพัฒนาการลูกส่งให้ জনท.กรณีที่เด็กไม่ให้ความร่วมมือ/ไม่ได้มาตรฐาน -ประชาสัมพันธ์สื่อต่างๆเพื่อสร้างลูกแก่พ่อแม่ผู้ปกครอง ผู้เลี้ยงดูเด็ก -ประเมินการใช้คู่มือ DSPM ของพ่อแม่ผู้ปกครองเด็กอายุ 9 เดือน ใน WWC	สถานบริการทุกแห่ง				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. นางณัชชา เรือนสอน 2. นางศุภวรรณ เป็งจันทา

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตั้งชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		3. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้พ่อแม่ผู้ปกครองผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กมีการส่งเสริมพัฒนาการเด็กและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม ผ่านกระบวนการ Tripple P	3.1 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตรับผิดชอบ รพ.สต.สังกัดกระทรวงสาธารณสุขจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม 3.2 เด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม Tripple P ได้รับการประเมินความฉลาดทางอารมณ์ ร้อยละ 100	3.1 สถานบริการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับศูนย์พัฒนาเด็กทุกแห่งในพื้นที่จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็กและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม ผ่านโปรแกรม Tripple P จำนวน 4 ครั้ง/ปี 3.2 เด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม Tripple P ได้รับการประเมินความฉลาดทางอารมณ์ ร้อยละ 100	เด็กและผู้ปกครองในศูนย์พัฒนาเด็ก 5 แห่งๆละ 30 คน (ศูนย์พัฒนาเด็กในพื้นที่รับผิดชอบของ รพ.สต.ม่วงตีด, นาปัง ,น้ำแก่น ,น้ำเกียน , บ้านเมืองจ้ง)	-ค่าอาหารว่างคนละ 30 บาท จำนวน 30 คน จำนวน 5 รพ.สต.ๆละ 4 ครั้ง	18,000	เงินบำรุง รพ.ญเพียง			4,500			4,500			4,500			4,500	1. นางณัชชา เรือนสอน 2. นางศุภวรรณ เป็งจันทา
					รวมงบประมาณ		18,000				4,500			4,500			4,500			4,500	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลญเพียง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอภูเก็ต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การรณรงค์ขับขี่ปลอดภัย ลดอัตราปวยตายบนท้องถนน

สถานการณ์และสภาพปัญหา

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

1. เพื่อลดอัตราตายจากการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนนของประชาชนในพื้นที่ลง
2. เพื่อขับเคลื่อนกลไกการแก้ไขปัญหอบุติเหตุทางถนนแบบมีส่วนร่วมของสหสาขาโดยกลไก ศปถ.อำเภอ โดยใช้กรอบกิจกรรม D-RTI

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

1. อัตราตายจากการเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่อำเภอภูเก็ตลดลง
2. มีการขับเคลื่อนกลไกการแก้ไขปัญหอบุติเหตุทางถนนแบบมีส่วนร่วมของสหสาขาโดยกลไก ศปถ.อำเภอ โดยใช้กรอบกิจกรรม D-RTI

ลำดับ	ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการ รณรงค์ขับขี่ ปลอดภัย ลดอัตรา ป่วย/ตาย บนท้องถนน	1. เพื่อลดอัตรา ตายจากการเกิด อุบัติเหตุบนท้อง ถนนของประชาชน ในพื้นที่ลง	1. อัตราการตาย จากอุบัติเหตุทาง ถนนไม่เกิน 21 ต่อ แสนประชากร	ประชุมราชการเพื่อชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา บาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนน โดยการ ใช้เครื่องมือ 5 ชื่นขับเคลื่อนกลไก ศปถ.อำเภอ/ตำบล	-จนท.สาธารณสุข 15 คน -จนท.อปท. 5 คน	- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมประชุม 20 คน จำนวน 1 มื้อ มื้อ ละ 70 บาท เป็นเงิน 1,400 บาท - อาหารว่างพร้อม เครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วม ประชุม 20 คน จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท	2,400	เงินบำรุง รพ.ภูเพียง				2,400										1.นางพันธ์ภา จินะไชย 2.นางรัชชา เรือนสอน

ลำดับ	ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		2. เพื่อพัฒนา ตำบลนาร่อง ดำเนินมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาบาดเจ็บ จากอุบัติเหตุทาง ถนน จำเพาะกลุ่ม เสี่ยง สอดคล้อง กับการวิเคราะห์ ประเด็นปัญหา บริบทของอำเภอ	2. มีการขับเคลื่อน กลไกการแก้ไข ปัญหาอุบัติเหตุทาง ถนนแบบมีส่วนร่วม ของสหสาขาโดย กลไก ศปถ.อำเภอ โดยใช้กรอบกิจกรรม D-RTI	บูรณาการดำเนินร่วมกับภาคเครือข่าย ในพื้นที่ <u>ด้านการป้องกัน</u> 1. สนับสนุนการดำเนินงานรณรงค์ ส่งเสริมความปลอดภัยทางถนน(การ ขับซึ่ปลอดภัย/วินัยจราจร)ที่ต่อเนื่อง 2. สนับสนุนดำเนินการมาตรการ ชุมชน/จัดการจุดเสี่ยงและจัดตั้งด่าน ชุมชนในช่วงเทศกาลสำคัญทั้งสาย หลักและสายรอง 3. สื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความ รอบรู้ป้องกันอุบัติเหตุทางถนน, การ ใช้บริการ1669 ให้ต่อเนื่องหลากหลาย <u>ด้านการบริหารจัดการ</u> 1. ออกสอบสวนการบาดเจ็บจาก อุบัติเหตุทางถนนตามเกณฑ์ 2. บันทึกระบบข้อมูล 3 ฐาน และ วิเคราะห์ข้อมูลอุบัติเหตุทางถนนและ นำเสนอคืนข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้อง		ไม่ใช้งบประมาณ														1.นางพันธ์ผกา จินะไชย 2.นางธัชชา เรือนสอน	
		3. เพื่อติดตามและ สรุปผลการ ดำเนินงานป้องกัน และแก้ไขปัญห าบาดเจ็บจาก อุบัติเหตุทางถนน		ประชุมราชการในการติดตาม / แลกเปลี่ยน /สรุปผลการดำเนินงาน ผู้รับผิดชอบงานอุบัติเหตุ สถานบริการ สาธารณสุขทุกแห่ง และผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง จำนวน 35 คน	1. จนท.สา ธารณสุข 15 คน 2. คณะทำงาน ศปถ.ตำบล ตำบลละ 5 คน รวม 35 คน	- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมประชุม 50 คน จำนวน 1 มื้อ มื้อ ละ 70 บาท เป็นเงิน 3,500 บาท - อาหารว่างพร้อม เครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วม ประชุม 50 คน จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท	6,000	เงินบำรุง รพ.ภูเพียง											6,000		1. นางพันธ์ ผกา จินะไชย รพ.ภูเพียง 2. นางธัชชา เรือนสอน สสอ.ภูเพียง

ลำดับ	ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		4. พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการ ช่วยฟื้นคืนชีพ	บุคลากรสาธารณสุข อำเภอภูเพียง ผ่าน การอบรมรรมทักษะ การช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้น ร้อยละ 100	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในเรื่อง การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วย ฟื้นคืนชีพ	-เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข 50 คน -บุคลากรกลุ่ม สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน จำนวน 50 คน	-ค่าอาหารว่าง มื้อละ 25 บาท * 1 มื้อ * 100 คน เป็นเงิน 2,500 บาท	2,500	เงินบำรุง รพ.ภูเพียง			2,500											1.นางพันธ์ภา จินะไชย 2.นางธนัชชา เรือนสอน
						รวมงบประมาณ	10,900		0	0	2,500	2,400	0	0	0	0	0	0	6,000	0		

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลภูเพียง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุทัย จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น เสริมสร้างวัคซีนใจและพัฒนาระบบป้องกันการฆ่าตัวตายวิถีอุทัย ปี 2567

สถานการณ์และสภาพปัญหา หรือ GAP

ปัญหาฆ่าตัวตายเป็นหนึ่งในปัญหาสำคัญของอำเภออุทัย ที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจัง เนื่องจากมีอัตราการฆ่าตัวตายเป็นอันดับ 1 ของจังหวัดน่าน เป้าหมายกำหนดคือไม่เกิน 8 ต่อแสนประชากรเมื่อเทียบกับเป้าหมายกลางและเทียบกับค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี ในปีงบประมาณ 2566 มีผู้ฆ่าตัวตายเป็นอันดับ 9 ราย พยายามฆ่าตัวตาย 15 ราย มีกลุ่มเป้าหมายด้านสุขภาพที่ต้องเฝ้าระวังพิเศษ 18 ราย ต้องเฝ้าระวังรายใหม่ 8 ราย ยังคงพบปัญหาน้ำท่วมหลายประการ เช่น ความตระหนักรู้ต่อปัญหา ความซับซ้อนของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการฆ่าตัวตาย การไม่รู้รู้และไม่ตระหนักต่อสัญญาณเตือนฆ่าตัวตายของบุคคลใกล้ชิดหรือผู้ประสบเหตุ เป็นต้น

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

- 1. เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการฆ่าตัวตายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่อำเภออุทัย

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results: KRs)

- Kr1: สถานบริการสาธารณสุขทุกสังกัดในอำเภออุทัย สามารถลดอัตราการฆ่าตัวตายเป็นอันดับ 1 จากปีงบประมาณ 2566
- Kr2 : กลุ่มเป้าหมายพยายามฆ่าตัวตายของสถานบริการสาธารณสุขทุกสังกัดในอำเภออุทัย ไม่เปลี่ยนแปลงเป็นผู้ฆ่าตัวตายเป็นอันดับ 1 ร้อยละ 100

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	เสริมสร้าง วัคซีนใจและ พัฒนาระบบ ป้องกันการ ฆ่าตัวตายวิถี อุทัย ปี 2567	1. เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการฆ่าตัวตายที่สอดคล้องกับบริบทอำเภออุทัย 2. เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จจากปีงบประมาณที่ผ่านมา	1. อำเภออุทัยมีระบบการป้องกันการฆ่าตัวตายที่ได้พัฒนาขึ้นจากวิธีการดำเนินงานรูปแบบเดิม 2. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จของประชากรอำเภออุทัยเพียงลดลงจากปีงบประมาณ 2566	1. ประชุมผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและจิตเวชของอำเภออุทัยทุกสังกัดเพื่อทบทวนสถานการณ์ผลการคัดกรองและรูปแบบการดำเนินงานของปีงบประมาณที่ผ่านมา (2566) เพื่อวางแผนขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2567 ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับพื้นที่ (ระบบแจ้งเตือนเหตุ/ ระบบเฝ้าระวัง / ระบบบำบัด รักษาและ ส่งต่อ/ ระบบติดตามและ ดูแลต่อเนื่องหลังได้รับการบำบัดรักษาแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายชุมชน)	ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตของสถานบริการสาธารณสุขทุกสังกัดในอำเภออุทัย จำนวน 15 คน	1. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 1 มื้อ 15 คน ๆ ละ 70 บาท เป็นเงิน 1,050 บาท 2. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 25 บาท 15 คน เป็นเงิน 750 บาท	1,800	เงินบำรุง ราชการ		1,800												1. นายวิฑูรย์ ธิงเงิน 2. นางวนาสักขณ์ รวยลี

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
			3. ร้อยละ 100 ของผู้พยายามฆ่า ตัวตายในปี 2566 ไม่เป็นผู้ฆ่าตัวตาย สำเร็จใน ปีงบประมาณ2567	2.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ คืนข้อมูลและเสริมความรอบรู้ เกี่ยวกับสัญญาณเตือน 10 ประการ การสร้างวัคซีนใจ (ฮึด ฮึดสู้) หลักการปฐมพยาบาลใจ (3 ส.พลัส) และ ช่องทางแจ้ง เตือนเหตุ แนวทางดำเนินการ ตามมาตรฐานการ 3-3-24 Phuphaing Model ให้กับ ตัวแทน อสม. ที่มีกลุ่มเป้าหมาย คัดกรองสุขภาพจิตแล้วพบภาวะ ซึมเศร้าและมีความเสี่ยงฆ่าตัว ตายในและ แวกที่ตนเองรับผิดชอบ	ประธาน อสม. หรือตัวแทน หมู่บ้านละ 1 คน และ ผู้รับผิดชอบ งาน รวม 70 คน	1. ค่าอาหาร กลางวันผู้เข้า ประชุม จำนวน 1 มื้อ 70 คน ๆละ 70 บาท เป็นเงิน 4,900 บาท 2.. ค่าอาหารว่าง พร้อมเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อๆละ 25 บาท 70 คน เป็นเงิน 3,500 บาท	8,400	เงินบำรุง รพ.กุเพียง				8,400										1. นายวิฑริทธิ์ ธงเงิน 2. นางวนาลักษณ์ รอรวิลาณ
				3. จัดประชุมเวทีถอดบทเรียน/ นำเสนอผลงานเชิงวิชาการ/ค้นหา นวัตกรรมด้านการพัฒนาระบบการ ป้องกันฆ่าตัวตายที่เหมาะสมกับแต่ ละพื้นที่รับผิดชอบสถานบริการ สาธารณสุข อำเภอกุเพียง จำนวน 1 ครั้ง	ประธาน อสม. หรือตัวแทน หมู่บ้านละ 1 คน /เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน สุขภาพจิตแต่ละ สถานบริการ สาธารณสุข	1. ค่าอาหาร กลางวันผู้เข้า ประชุม จำนวน 1 มื้อ 75 คน ๆละ 70 บาท เป็นเงิน 5,250 บาท 2. ค่าอาหารว่าง พร้อมเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อๆละ 25 บาท 75 คน เป็นเงิน 3,750 บาท	9,000	เงินบำรุง รพ.กุเพียง									9,000				1. นายวิฑริทธิ์ ธงเงิน 2. นางวนาลักษณ์ รอรวิลาณ	
รวมงบประมาณ							19,200			1,800	0	8,400	0	0	0	0	0	9,000	0	0		

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลกุเพียง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น : การเสริมสร้างความรอบรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (3 อ 2 ส) กลุ่มเสี่ยง / กลุ่มป่วยโรค HT/ DM / CKD ในกลุ่มพระสงฆ์

สภาพปัญหา หรือ GAP

ปัจจุบันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ส่งผลกระทบต่อแรงงานทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการพัฒนาประเทศ นอกจากประชาชนแล้วพระสงฆ์คือกลุ่มที่ควรได้รับการดูแล เนื่องจากพบว่าพระสงฆ์ที่อาพาธด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจากปัจจัยหลายอย่าง เช่น พฤติกรรมการบริโภคที่ไม่เหมาะสม ไม่ได้รับการคัดกรองสุขภาพประจำปี เป็นต้น โดยในปี 2567 อำเภอเพียงมีพระสงฆ์กลุ่มเป้าหมายจำนวน 200 รูป ในจำนวนนี้มีพระสงฆ์ป่วยด้วยโรคความดันโลหิตสูง จำนวน 5 รูป และโรคเบาหวาน จำนวน 18 รูป

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

- 1. เพื่อตรวจคัดกรองสุขภาพพระสงฆ์
- 2. เพื่อถวายเป็นความรู้ด้านสุขภาพแก่พระสงฆ์และติดตามปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพพระสงฆ์

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results: KRs)

- 1. พระสงฆ์กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยด้วยโรค HT/DM/CKD มีจำนวนลดลง

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการเสริมสร้างความรู้และความรอบรู้ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (3 อ 2 ส) กลุ่มเสี่ยง / กลุ่มป่วยโรค HT/ DM / CKD ในกลุ่มพระสงฆ์	1. เพื่อตรวจคัดกรองสุขภาพพระสงฆ์ 2. เพื่อถวายเป็นความรู้ด้านสุขภาพแก่พระสงฆ์และติดตามปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพพระสงฆ์	1. พระสงฆ์กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยด้วยโรค HT/DM/CKD มีจำนวนลดลง	1. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน / การติดตามงาน/ การสรุปผลการดำเนิน โครงการเสริมสร้างความรอบรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (3 อ 2 ส) กลุ่มเสี่ยง /กลุ่มป่วยโรค HT/ DM /CKD ในกลุ่มพระสงฆ์	ผู้รับผิดชอบงาน NCD รวม 20 คน	1. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 20 คน x 3 ครั้ง 2. ค่าอาหารว่าง 25 บาท x 2 มื้อ x 20 คน x 3 ครั้ง	7,200	เงินบำรุงรพ.ญเพียง		2,400				2,400			2,400				1. นางสุดสวาท พ่วงพงษ์ 2. นางณัฐฤตา อินปา

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				2. ค้นหากลุ่มเสี่ยง /กลุ่มป่วย รายใหม่เข้าสู่ระบบการ ติดตาม ดูแล รักษา ในกลุ่ม พระสงฆ์	พระสงฆ์อายุ 35 ปี ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ			/												1. นาง สุดสวาท พ่วงพงษ์ 2. นาง ณัฐกฤตา อินปา
				3. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความ รอบรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (3 อ 2 ส) กลุ่มเสี่ยง / กลุ่มป่วย HT/DM Un control	พระสงฆ์อายุ 35 ปี ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ				/											
				4. ติดตามการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมทุก 3 เดือน	พระสงฆ์อายุ 35 ปี ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ						/			/			/			
รวมงบประมาณทั้งหมด							7,200	-	-	2,400	-	-	-	2,400	-	-	2,400	-	-	-	-

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลอุพเพียง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุทัยเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น ผู้สูงอายุอำเภออุทัยเพียงพฤติกรรมสุขภาพดี ไม่ล้ม ไม่ลืม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวอร่อย

สภาพปัญหา หรือ GAP

- 1. ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่เหมาะสม ส่งผลให้เกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เช่น โรคระบบหัวใจและหลอดเลือด ความดันโลหิตสูง เบาหวาน อ้วน อ้วนลงพุง
- 2. ผู้สูงอายุมีภาวะเสี่ยงพลัดตกหกล้ม ภาวะสมองเสื่อม และซึมเศร้า
- 3. ผู้สูงอายุมีปัญหาสุขภาพช่องปากและฟัน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) : เพื่อให้ผู้สูงอายุสุขภาพดี ไม่ล้ม ไม่ลืม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวอร่อย

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results: KRs)

- 1. เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเรื่องพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์สำหรับผู้สูงอายุ
- 2. ลดอุบัติการณ์การเกิดกระดูกสะโพกหักจากการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุ ร้อยละ 30
- 3. ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการเยี่ยมบ้านโดย อสม.และบันทึกใน google form
- 4. ร้อยละ 100 ของผู้สูงอายุผู้สูงอายุกระดูกหักได้รับการเยี่ยมบ้านโดย จนท.และบันทึกใน google form
- 5. ร้อยละ 90 ของผู้สูงอายุได้รับการประเมิน ADL
- 6. ร้อยละ 100 ของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการจัดทำ Care Plan

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ สุขภาพดี ไม่ล้ม ไม่ลืม ไม่ ซึมเศร้า กิน ข้าวอร่อย อำเภออุทัยเพียง จังหวัดน่าน ปี 2567	1. เพื่อให้ ผู้สูงอายุ สุขภาพดี ไม่ ล้ม ไม่ลืม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวอร่อย	1. เพื่อสร้างความรู้ ด้านสุขภาพ เรื่องพฤติกรรม สุขภาพที่พึง ประสงค์สำหรับ ผู้สูงอายุ	1. ประชุมชี้แจงแนวทางการจัด กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุหรือ ชมรมผู้สูงอายุ / กิจกรรมกลุ่ม ผู้สูงอายุในชุมชน	จนท. อปท./กองทุน สุขภาพตำบล 7 คน, ประธาน ศพ.อส./ ชมรมผู้สูงอายุตำบล 7 คน และบุคลากร สาธารณสุข 16 คน รวม 30 คน	- ค่าอาหาร กลางวัน 70 บาท x 30 คน - ค่าอาหารว่าง 25 บาท x 2 มื้อ x 30 คน	3,600	เงินบำรุง รพ.อุทัยเพียง			3,600											1. นาง สุดสวาท พ่วงพงษ์ สสอ.อุทัยเพียง 2. น.ส. หทัยรัตน์ เวชมนัส รพ.อุทัยเพียง

[illegible]

[illegible]

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				6. ติดตามผลการดำเนินงานจาก โปรแกรมการบันทึกข้อมูล Long Term Care ของกรมอนามัย/ สปสช./ อปท. - ติดตาม เยี่ยมเสริมพลังการ ดำเนินงานฯแก่ผู้รับผิดชอบงาน 1 ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ											/			1. นาง สุดสวาท พ่วงพงษ์ 2. น.ส. หทัยรัตน์ เวชมนัส	
				7. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงาน ถอดบทเรียน จากการดำเนินงานพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ สุขภาพดี ไม่ล้ม ไม่ลืม ไม่ซึมเศร้า กินข้าว อร่อย อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน ปี 2567	- คณะทำงานการ ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ อำเภอกุเพียง/ ผู้เกี่ยวข้อง รวม 30 คน	- ค่าอาหาร กลางวัน 70 บาท x 30 คน - ค่าอาหารว่าง 25 บาท x 2 มื้อ x 30 คน	3,600	เงินบำรุง รพ.กุเพียง										3,600			
รวมงบประมาณทั้งหมด							12,000	0	0	0	6,000	0	0	0	0	0	0	2,400	3,600	0	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลกุเพียง

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการงาน ด้านสุขาภิบาลอาหาร อนามัยสิ่งแวดล้อม อำเภอภูเพียง ประจำปี 2567	1. เพื่อสร้างกลไก ขับเคลื่อนการทำงาน	1. มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานชุดใหญ่ และ ชุดย่อยจำแนกตามงาน	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ด้านสุขาภิบาลอาหาร อนามัย สิ่งแวดล้อม ระดับอำเภอ	จนท.สาสุข/จนท. อบต./องค์กร บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/											นายอุดมการณ์ อุบักร์	
		2. เพื่อแจ้งบทบาท หน้าที่ และแนวทาง ตามนโยบายฯ แก่ คณะทำงาน	2. มีการแจ้งสื่อสาร บทบาทหน้าที่ของ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ทุกคณะ	2. แจ้งคำสั่ง ขี้แจงนโยบาย และ แนวทางปฏิบัติบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการ และรับฟัง ข้อเสนอแนะ	คณะทำงานฝ่าย อำนวยการ 13 คน	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการ ปช.ปจต. หัวหน้าส่วนราชการ	-		/											นายอุดมการณ์ อุบักร์	

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผลิตชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		3. เพื่อจัดทำระบบ ฐานข้อมูลงาน อวล.	3. มีฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงาน อวล. ครบ ทุกตำบล และใน ภาพรวมระดับอำเภอ	3. สำรวจและจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องและภาคีเครือข่ายด้าน สุขภาพอาหาร อนามัย สิ่งแวดล้อม จาก อำเภอ/อบต./ รพ.สต. และสำรวจข้อมูลแหล่ง ผลิตพืชผักปลอดภัยเกษตรแปลง ใหญ่	อบต.ทุกแห่ง/ หน่วยงาน องค์กร บุคคลที่ เกี่ยวข้องทั้งใน ระดับอำเภอและ ตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-		/												1. นายวุฒิ การณ์ อุปจักร์ 2. น.ส. จุฑานันท์ จันทร์ทองคำ
		4. เพื่อชี้แจง รับฟัง ข้อคิดเห็น และบูรณา การการทำงาน และบูรณาการ แผนงานที่เกี่ยวข้อง	4. มีการจัดประชุม คณะทำงานฝ่าย ดำเนินการ และมี ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อย กว่าร้อยละ 60	4. จัดประชุมคณะทำงานฝ่าย ดำเนินการ เพื่อชี้แจงแนว ทางการทำงาน รับฟัง ข้อเสนอแนะ และหาแนว ทางการปฏิบัติงานร่วมกัน	คณะทำงาน จำนวน 20 คน 1 ครั้ง	ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท 20 คน รวม1,400 บาท และอาหารว่างมี้อละ 25 บาท 2 มี้อ 20 คน รวม 1,000 บาท	2,400	เงินบำรุง รพ.อุเพียง				2,400										1. นายวุฒิ การณ์ อุปจักร์ 2. น.ส. จุฑานันท์ จันทร์ทองคำ
1	โครงการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการงาน ด้านสุขภาพอาหาร อนามัยสิ่งแวดล้อม อำเภออุเพียง ประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)	5. เพื่อติดต่อสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ ต่างๆ	5. มีการสื่อสารและ กลุ่มเป้าหมายของการ สื่อสารทั้งแบบทางการ และไม่เป็นทางการ และ มีการสื่อสารความเสี่ยง/ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารเป็นประจำทุก เดือน อย่างต่อเนื่อง	5. สื่อสารประชาสัมพันธ์กับภาคี เครือข่ายทั้งในระดับอำเภอ/ ตำบล/หมู่บ้าน/กลุ่มย่อยต่างๆ รวมถึงการสื่อสารความเสี่ยง แจ้ง เตือนภัยและ HLC ด้าน สุขภาพอาหาร อนามัย สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ทุก ช่องทางทุกรูปแบบ	ภาคีเครือข่าย/ ประชาชนทุกกลุ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. นายวุฒิ การณ์ อุปจักร์ 2. น.ส. จุฑานันท์ จันทร์ทองคำ	
		6. เพื่อเชิญชวน ผู้ประกอบการโรงแรม ที่พักเข้าร่วมโครงการ และการติดตามผล	6. มีโรงแรมประเภท 1-3 มีการดำเนินงาน โรงแรมที่เป็นมิตรกับ สุขภาพและสิ่งแวดล้อม (Green Health Hotel) ร้อยละ 10	6. ชี้แจง สื่อสารประชาสัมพันธ์ เชิญชวนผู้ประกอบการตรงแรม ที่พัก เข้าร่วมโครงการโรงแรมที่ เป็นมิตรกับสุขภาพและ สิ่งแวดล้อม และการออกติดตาม ความก้าวหน้า	ผู้ประกอบการ โรงแรมประเภท 1-3 ในพื้นที่ อำเภออุเพียง	ค่าเบี้ยเลี้ยง ผู้ประกอบการและ ผู้ปฏิบัติงานและ ติดตามผล 4 คน วัน ละ 120 บาท จำนวน 6 วัน รวม 2,880 บาท	2,880	เงินบำรุง รพ.อุเพียง				1,440					1,440			1. นายวุฒิ การณ์ อุปจักร์ 2. น.ส. จุฑานันท์ จันทร์ทองคำ		

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		7. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในกลุ่มผู้ประกอบการอาหารแหล่งท่องเที่ยว	7.1 ตลาดสด (ผ่านเกณฑ์ตลาดสดน่าซื้อ 4 ดาว) 1 แห่ง 7.2 ร้านอาหาร (CFGT) 50% และมีป้ายอาหารดีวิถีน่าน 30% ของร้านที่ผ่าน CFGT 7.3 ตลาดนัด (SFGH) ระดับดี 1 แห่ง และมีป้ายเมนูอาหารดีวิถีน่าน 30% ของแผงจำหน่ายอาหาร	7. ออกสำรวจ และประเมินมาตรฐานฯ ให้ความรู้และคำแนะนำในกลุ่มผู้ประกอบการอาหารแหล่งท่องเที่ยว 7.1 ตลาดสด 7.2 ร้านอาหาร 7.3 ตลาดนัด	ผู้ประกอบการอาหารแหล่งท่องเที่ยว	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ปฏิบัติงาน 4 คน วันละ 120 บาท จำนวน 10 วันรวม 4,800 บาท	4,800	เงินบำรุง รพ.อุเพียง				480	480	480	480	480	480	480	480	480	1. นายวุฒิ การณ อูปจักร์ 2. น.ส. จุฑานันท์ จันทร์ทองคำ
		8. เพื่อป้องปรามและเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านอาหารในงานฯ	8. ร้านจำหน่ายอาหารในงานได้รับการตรวจประเมินเฝ้าระวัง ร้อยละ 80	8. ออกตรวจประเมินสุขาภิบาลอาหาร และเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหารในงาน 6 เบื้องต้นแห่ง	ผู้ประกอบการด้านอาหารในงาน 6 เบื้องต้นแห่ง	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ปฏิบัติงาน 4 คน วันละ 120 บาท จำนวน 2 วันรวม 960 บาท	960	เงินบำรุง รพ.อุเพียง						960							1. นายวุฒิ การณ อูปจักร์ 2. น.ส. จุฑานันท์ จันทร์ทองคำ
		9. เพื่อเฝ้าระวังสารปนเปื้อนในพืชผักของแหล่งปลูกพืชผักเกษตรแปลงใหญ่	9. แหล่งปลูกผักเกษตรแปลงใหญ่น้อย 1 แห่ง ได้รับการตรวจสอบสวนปนเปื้อน	9. การตรวจสอบสารปนเปื้อนด้วยชุดทดสอบ ในแหล่งปลูกผักเกษตรแปลงใหญ่	แหล่งปลูกพืชผักเกษตรแปลงใหญ่	1. ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ปฏิบัติงาน 4 คน วันละ 120 บาท จำนวน 2 วันรวม 960 บาท 2. ชื้อชุดตรวจสอบสารปนเปื้อนยาฆ่าแมลง 1 ชุด = 1,500 บาท	2,460	เงินบำรุง รพ.อุเพียง							2,460						1. นายวุฒิ การณ อูปจักร์ 2. น.ส. จุฑานันท์ จันทร์ทองคำ

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		10. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน/เจ้าของตลาดจัดให้มีแผงจำหน่ายสินค้าพืชผักปลอดภัยในตลาด	10. มีแผงจำหน่ายสินค้าพืชผักปลอดภัยในตลาดอย่างน้อย 1 แผง	10. ส่งเสริมการจัดพื้นที่แผงจำหน่ายสินค้าพืชผักปลอดภัยในตลาด	หน่วยงาน/เจ้าของตลาด	1. ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ปฏิบัติงาน 4 คน วันละ 120 บาท จำนวน 2 วัน รวม 960 บาท 2. ค่าป้ายไวนิลแผงจำหน่ายพืชผักปลอดภัย ขนาด 2*1 เมตร ราคา 500 บาท จำนวน 3 ป้าย = 1,500 บาท	2,460	เงินบำรุง รพ.อุเพียง								2,460					1. นายวุฒิ การณ์ อุปจักร์ 2. น.ส. จุฑานันท์ จันทร์ทองคำ
		11. เพื่อสร้างกลไกการกำกับติดตามงาน	11. มีการติดตามกำกับ การดำเนินงานภาพรวม ระดับอำเภอทุกเดือน	11. ติดตาม และกำกับ การดำเนินงานในภาพรวมระดับ อำเภอ	ภาคีเครือข่าย/ ผู้รับผิดชอบงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. นายวุฒิ การณ์ อุปจักร์ 2. น.ส. จุฑานันท์ จันทร์ทองคำ
		12. เพื่อร่วมสรุปผลงานและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค	12. มีการจัดประชุมสรุปผลการดำเนินงาน และมีผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	12. ประชุมสรุปผลงานด้าน สุขภาพโภชนาการ อนามัย สิ่งแวดล้อม ระดับอำเภอ ปจป. 2567 และจัดทำรายงานเสนอต่อ คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน จำนวน 20 คน	ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 70 บาท 20 คน รวม 1,400 บาท และอาหารว่างมื้อละ 25 บาท 2 มื้อ 20 คน รวม 1,000 บาท	2,400	เงินบำรุง รพ.อุเพียง												2,400	1. นายวุฒิ การณ์ อุปจักร์ 2. น.ส. จุฑานันท์ จันทร์ทองคำ
รวมงบประมาณ							18,360	0	0	0	0	4,320	480	1,440	2,940	2,940	480	1,920	480	2,880	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลอุเพียง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุทัยเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

สภาพปัญหา หรือ GAP

1. ขาดฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงานด้านคุ้มครองผู้บริโภคในระดับอำเภอ
2. ทีมงาน และภาคีเครือข่ายขาดการเชื่อมโยงประสานการทำงานร่วมกันในระดับอำเภอ
3. การเปลี่ยนแปลงในยุคข้อมูลข่าวสารสมัยใหม่ ต้องมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และวิธีการในการสื่อสารความเสี่ยงและประชาสัมพันธ์ด้านสุขภาพต่อประชาชนในพื้นที่ให้หลากหลายวิธีการ
4. ขาดการสื่อสารความร่วมมือ และการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย และผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง
5. ขาดการติดตาม ควบคุมกำกับ ประเมินผล และการรายงาน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

1. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการฐานข้อมูลด้านคุ้มครองผู้บริโภคระดับอำเภอ
2. เพื่อพัฒนารูปแบบการประสานงานภาคีเครือข่ายในการทำงานด้านคุ้มครองผู้บริโภคในระดับอำเภอ
3. เพื่อพัฒนารูปแบบและยกระดับการสื่อสารความเสี่ยงและข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องในงานด้านคุ้มครองผู้บริโภค ให้ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายทั้งประชาชนทั่วไป ภาคีเครือข่าย และผู้ประกอบการที่หลากหลาย
4. เพื่อสร้างการรับรู้ เจตคติที่ดี ความร่วมมือ และยกระดับการจัดการด้านคุ้มครองผู้บริโภคของภาคีเครือข่ายในการทำงาน และผู้ประกอบการ
5. เพื่อพัฒนาระบบการติดตาม ควบคุมกำกับ ประเมินผล และการรายงานด้านคุ้มครองผู้บริโภคระดับอำเภอ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

1. มีฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงานด้านคุ้มครองผู้บริโภคในระดับอำเภอ
2. มีรูปแบบการสื่อสารความเสี่ยงและข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องในงานด้านคุ้มครองผู้บริโภค
3. มีระบบรายงาน การติดตาม ควบคุมกำกับ และประเมินผล

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านคุ้มครองผู้บริโภคอำเภออุทัยเพียงประจำปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อเป็นกลไกการทำงาน และกำหนดบทบาทหน้าที่	1. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คทง.ด้านคุ้มครองผู้บริโภค ระดับอำเภอ	จนท.สาสุข/จนท.อบต./องค์กร บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	0	-		/												1. นายวุฒิการณ์อุปจักร์ 2. นายสำราญ ตืออาษา 3. นายศรัญญ ชนเรืองสุวรรณ
		2. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลงาน คบส.	2. มีฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน คบส.ครบทุกตำบล	2. สำรวจและจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องและภาคีเครือข่ายด้านคุ้มครองผู้บริโภค จาก อำเภอ/อบต./รพ.สต.	อบต.ทุกแห่ง/หน่วยงาน องค์กร บุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับอำเภอและตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	0	-		/												1. นายวุฒิการณ์อุปจักร์ 2. นายสำราญ ตืออาษา 3. นายศรัญญ ชนเรืองสุวรรณ

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
		3. เพื่อชี้แจง รับฟังข้อคิดเห็น และบูรณาการการทำงาน	3. มีการจัดประชุมคณะทำงานชุดใหญ่ และชุดย่อยตามความจำเป็น และมีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และมีการรับรู้เข้าใจบทบาท และแนวทางปฏิบัติ	3. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงแนวทางการทำงาน รับฟังข้อเสนอแนะ และหาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันของปี 2567	คณะทำงาน และผู้จัดจำนวน 20 คน 1 ครั้ง	1. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท 20 คน รวม 1,400 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 25 บาท 2 มื้อ 20 คน รวม 1,000 บาท	2,400	เงินบำรุง รพ.อุเพียง					2,400										1. นายวุฒิการณ์ อุบจักร์ 2. นายสำราญ ดีอาษา 3. นายศรัณญ ธนเรืองสุวรรณ
		4. เพื่อติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธภาคีเครือข่าย และประชาชนทั่วไป	4. มีการสื่อสารประชาสัมพันธไปยังกลุ่มเป้าหมายทั้งแบบทางการและไม่เป็นทางการ และมีการสื่อสารความเสี่ยง/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเป็นประจำต่อเนื่อง	4. การติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธกับภาคีเครือข่ายทั้งในระดับอำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน/กลุ่มย่อยต่างๆ รวมถึงการสื่อสารความเสี่ยง แจ้งเตือนภัย และ HLC ด้านคุ้มครองผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง	ภาคีเครือข่าย/ ประชาชนทุกกลุ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	0	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. นายวุฒิการณ์ อุบจักร์ 2. นายสำราญ ดีอาษา 3. นายศรัณญ ธนเรืองสุวรรณ	
		5. เพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์สารปนเปื้อนในอาหาร	5. มีผลการตรวจเฝ้าระวังสารปนเปื้อนผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80	5. เฝ้าระวังและควบคุมกำกับการเก็บตัวอย่างผลิตภัณฑ์สุขภาพเก็บตัวอย่างอาหารส่งตรวจสารปนเปื้อนประจำปี 2567 ของ รพ.สต.ในพื้นที่	ผู้ประกอบการ จำหน่ายอาหารสดในตลาด/ร้านชำในหมู่บ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	0	-						/						/	1. นายวุฒิการณ์ อุบจักร์ 2. นายสำราญ ดีอาษา 3. นายศรัณญ ธนเรืองสุวรรณ		
		6. เพื่อติดตามการระวังการจำหน่ายอาหารในร้านชำ	6. ร้อยละ 80 ของร้านชำได้รับการตรวจประเมิน และมีร้านชำ RDU อำเภอละ 1 แห่ง	6. ติดตาม ควบคุมกำกับการตรวจประเมินร้านชำประจำปี ของ รพ./รพ.สต.ในเขตพื้นที่ / ร้านชำ RDU	จนท.คบส.ใน รพ.สต.	ไม่ใช้งบประมาณ	0	-	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	1. นายวุฒิการณ์ อุบจักร์ 2. นายสำราญ ดีอาษา 3. นายศรัณญ ธนเรืองสุวรรณ		
		7. เพื่อตรวจประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐาน	7. ร้อยละ 80 ของสถานพยาบาลได้รับการตรวจประเมิน	7. ตรวจประเมินสถานพยาบาลประจำปี	สถานพยาบาลเอกชน	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ปฏิบัติงาน 3 คน วันละ 120 บาท จำนวน 4 วัน	1,440	เงินบำรุง รพ.อุเพียง								1,440					1. นายวุฒิการณ์ อุบจักร์ 2. นายสำราญ ดีอาษา 3. นายศรัณญ ธนเรืองสุวรรณ		

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		8. เพื่อตรวจประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐาน	8. ร้อยละ 80 ของสถานที่ผลิตและแปรรูปอาหาร ได้รับการตรวจประเมิน	8. ตรวจประเมินสถานที่ผลิตและแปรรูปอาหาร	สถานที่ผลิตและแปรรูปอาหาร	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ปฏิบัติงาน 4 คน วันละ 120 บาท จำนวน 2 วัน	960	เงินบำรุง รพ.อุเพียง										960			1. นายวุฒิการณ์ อุปจักร์ 2. นายสำราญ ตืออาษา 3. นายศรีบุญ ธนเรืองสุวรรณ
		9. เพื่อตรวจประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐาน	9. ร้อยละ 80 ของสถานที่ผลิตและแปรรูปอาหาร ได้รับการตรวจประเมิน	9. ตรวจประเมินสถานที่ผลิตน้ำดื่ม	ผู้ประกอบการร้านน้ำดื่ม	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ปฏิบัติงาน 4 คน วันละ 120 บาท จำนวน 3 วัน	1,440	เงินบำรุง รพ.อุเพียง											1,440		1. นายวุฒิการณ์ อุปจักร์ 2. นายสำราญ ตืออาษา 3. นายศรีบุญ ธนเรืองสุวรรณ
		10. เพื่อร่วมสรุปผลงานและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค	10. มีการจัดประชุมสรุปผลการดำเนินงาน และมีการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	10. ประชุมสรุปผลงานด้านคุ้มครองผู้บริโภคระดับอำเภอ ประจำปี 2567	คทง.และผู้จัด จำนวน 20 คน	ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท จำนวน 20 คน รวม 1,400 บาท และอาหารว่างมี้อละ 25 บาท 2 มี้อ จำนวน 20 คน รวม 1,000 บาท	2,400	เงินบำรุง รพ.อุเพียง												2,400	1. นายวุฒิการณ์ อุปจักร์ 2. นายสำราญ ตืออาษา 3. นายศรีบุญ ธนเรืองสุวรรณ
	รวมงบประมาณ							8,640	0	0	0	0	2,400	0	0	0	0	1,440	960	1,440	2,400

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลอุเพียง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การส่งเสริมสุขภาพปากและฟันประชาชนทุกกลุ่มวัย

สถานการณ์และสภาพปัญหา หรือ GAP

1. การใช้บริการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากรายกลุ่มวัย ยังไม่ครอบคลุม
2. การตรวจคัดกรองสุขภาพช่องปากกลุ่มผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง ยังไม่ครอบคลุม
3. กลุ่มก่อนวัยผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้สูงอายุ มีความจำเป็นที่จะได้รับการคัดกรอง รอยโรคมะเร็งในช่องปาก

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) : เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอเพียง ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทางทันตกรรม ได้อย่างครอบคลุม

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results: KRs)

- Kr1: บริการส่งเสริมสุขภาพและทันตกรรมป้องกัน ตามชุดสิทธิประโยชน์ ให้ครอบคลุม ในกลุ่มเป้าหมายดังนี้ 1. หญิงตั้งครรภ์ 2. เด็ก 0-2 ปี 3. เด็ก 3-5 ปี 4. เด็ก 6-12 ปี 5. ผู้มีอายุ 15-59 ปี และ 6. ผู้สูงอายุ
- Kr2 : ผู้สูงอายุที่ติดบ้านติดเตียงได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40
- kr3 : กลุ่มก่อนวัยผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้สูงอายุ ได้รับการคัดกรอง รอยโรคมะเร็งในช่องปาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการ จัดบริการ ส่งเสริม สุขภาพและ ทันตกรรม ป้องกัน ตาม ชุดสิทธิ ประโยชน์ ทุกกลุ่มวัย	เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมาย ดังกล่าว ได้รับ บริการส่งเสริม ป้องกันสุขภาพ ช่องปาก ตาม เกณฑ์เป้าหมาย	1. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการตรวจ สุขภาพช่องปาก และจัดทำ ความสะอาดฟัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 55 2. เด็ก 0-2 ปี ได้รับการตรวจ สุขภาพช่องปาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 3. เด็ก 0-2 ปี ผู้ปกครองได้รับ การฝึกแปรงฟันแบบลงมือ ปฏิบัติและ plaque control ไม่น้อยกว่าร้อยละ50 4. เด็ก 3-5 ปี ได้รับการ เคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 5. เด็ก 6-12ปี ได้รับการ เคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 30 6. ผู้มีอายุ 15-59 ปี ได้รับ บริการทันตกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25	1. ตรวจสุขภาพช่องปาก หญิงตั้งครรภ์ และ จัดทำความสะอาดฟัน ที่เข้ารับบริการฝาก ครรภ์ ในรพ.สต.และรพ.ญเพียง ทุกราย 2. ตรวจสุขภาพช่องปาก เด็ก 0-2 ปี ณ คลินิกเด็กดี ในแต่ละสถานบริการ และออก เยี่ยมบ้าน ในพื้นที่ตำบลที่ไม่มีทันตบุคลากร ประจำ 3. ฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติและ plaque controlเด็ก 0-2 ปี ให้แก่ ผู้ปกครอง ในแต่ละครั้งที่ผู้ปกครอง พาเด็ก มารับบริการ 4. ให้บริการเคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่ เด็ก 3-5 ปี ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เขต อำเภอภูเพียง 5. ให้บริการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ ใน เด็ก 6-12ปี ในโรงเรียนประถมศึกษาเขต อำเภอภูเพียง 6. ให้บริการทันตกรรม ในกลุ่ม ผู้มีอายุ 15-59 ปี ทั้งในและนอกสถานบริการ	ประชากร กลุ่มเป้าหมาย ทั้ง 6 กลุ่ม ในเขต อำเภอภูเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	0														ทันตบุคลากร อำเภอภูเพียง
2	โครงการ ตรวจคัด กรองสุขภาพ ช่องของ ผู้สูงอายุที่ติด บ้านติดเตียง	เพื่อให้กลุ่ม ผู้สูงอายุที่ติด บ้านติดเตียง ได้รับการตรวจ สุขภาพช่องปาก ตามเกณฑ์ เป้าหมาย	ผู้สูงอายุที่ติดบ้านติดเตียงได้รับ การตรวจสุขภาพช่องปาก ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 40	เจ้าหน้าที่ทันตบุคลากร ค้นหากลุ่มผู้สูงอายุ ติดบ้านติดเตียง ในเขต อำเภอภูเพียง ดำเนินการตรวจคัดกรองสุขภาพช่องปาก และวางแผนการรักษาตามความจำเป็น	กลุ่มผู้สูงอายุที่ ติดบ้านติดเตียง ในอำเภอภูเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ															ทันตบุคลากร อำเภอภูเพียง

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	โครงการ ตรวจคัด กรองรอย โรคมะเร็งใน ช่องปาก กลุ่มก่อนวัย ผู้สูงอายุ และ กลุ่มผู้สูงอายุ	เพื่อให้ประชาชน กลุ่มก่อนวัย ผู้สูงอายุ และ กลุ่มผู้สูงอายุ ได้รับการคัด กรอง รอย โรคมะเร็งใน ช่องปาก ตาม เกณฑ์	กลุ่มก่อนวัยผู้สูงอายุ และกลุ่ม ผู้สูงอายุ ได้รับการคัดกรอง รอย โรคมะเร็งในช่องปาก ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 40	เจ้าหน้าที่ทันตบุคลากร ดำเนินการตรวจคัด กรองสุขภาพช่องปากและวางแผนการรักษา ในประชากร กลุ่มก่อนวัยผู้สูงอายุ และ กลุ่มผู้สูงอายุ ที่เข้ารับบริการในสถานบริการ รพ.สต.เขตภูเพียง และโรงพยาบาลภูเพียง	กลุ่มก่อนวัย ผู้สูงอายุ และ กลุ่มผู้สูงอายุ ที่ เข้ารับบริการทัน ตกรรมในสถาน บริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ													ทันตบุคลากร อำเภอภูเพียง		
รวมงบประมาณ							0														

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลภูเพียง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุทัยเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)

สถานการณ์และสภาพปัญหา หรือ GAP

ปัญหายาเสพติด เป็นปัญหาสำคัญของอำเภออุทัยเพียง ที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจัง เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดในพื้นที่ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการติดยาเสพติด เนื่องจากเป็นวัยที่ต้องการเรียนรู้ในสิ่งต่างๆ แต่ยังขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ที่ดีพอรวมทั้งต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทั้งร่างกายและจิตใจ การดำเนินงานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) เป็นโครงการรณรงค์ป้องกันไม่ให้เยาวชนและประชาชนกลุ่มเสี่ยงเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด โดยอาศัยพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการกระตุ้นและปลูกจิตสำนึก สร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด เพื่อเอาชนะปัญหายาเสพติด มุ่งเน้นการรณรงค์ป้องกันในกลุ่มเป้าหมายหลักได้แก่ กลุ่มเยาวชนและประชาชนกลุ่มเสี่ยง โดยกลวิธีสร้างกระแสเป็นหนึ่งในไม่พึ่งยาเสพติดและการแสดงพลังอย่างถูกต้องโดยไม่ข้องแวะกับยาเสพติด สร้างเสริมภูมิคุ้มกันทางจิตให้แก่เยาวชนในชุมชน จัดระบบการบำบัดรักษาภายใต้โครงการ "ไครติดยากมือขึ้น" เพื่อคนคนที่สุ่สังคมและป้องกันการกลับมาเสพซ้ำ พร้อมทั้งสร้างกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นเป็นระบบ บูรณาการดำเนินงานและความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ทั้งภาครัฐและเอกชน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) : เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) อำเภออุทัยเพียง ให้เป็นเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results: KR5)

Kr1: ทุกตำบลมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) ในตำบล/ หมู่บ้าน ในสถานศึกษา และในสถานประกอบการที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการ รณรงค์ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) อำเภออุเพียง	เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงาน งานโครงการ รณรงค์ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) อำเภออุเพียง ให้ เป็นเป็น รูปธรรมและ ต่อเนื่อง	มีแผนงานและ กิจกรรมขับเคลื่อน การดำเนินงาน โครงการรณรงค์ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดใน ชุมชน ใน สถานศึกษา และ ในสถาน ประกอบการ	1. ประชุมราชการ ผู้รับผิดชอบงาน TO BE NUMBER ONE และผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง สถานบริการสาธารณสุข ทุกแห่งในพื้นที่อำเภออุเพียงเพื่อ ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน ใน ปีงบประมาณ 2567 /ติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ /พัฒนาทักษะและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ / สรุปผลการดำเนินการ ดำเนิน จำนวน 3 ครั้ง/ ปี	ผู้รับผิดชอบงาน TO BE NUMBER ONE สถาน บริการ สาธารณสุขทุก แห่งในพื้นที่ อำเภออุเพียง จำนวน 25 คน * 3 ครั้ง	- ค่าอาหาร กลางวัน 70 บาท * 25 คน * 3 ครั้ง เป็นเงิน 5,250 บาท - ค่าอาหารว่างและ 25 บาท * 2 มื้อ* 25 คน * 3 ครั้ง เป็นเงิน 3,750 บาท	9,000	เงินบำรุง รพ.อุเพียง			3,000				3,000				3,000		1.นางวนลักษณ์ รอวิลาน 2.นายวิฑธวัธ ธง เงิน 3.นางธนัชชา เรือนสอน 4.นายอนุสรณ์ จันสอง

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	จัดทำสื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างกระแส นิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	เพื่อใช้สื่อในการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างกระแสนิยม ค่านิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และเพื่อประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กิจกรรม การดำเนินงานตามโครงการฯ	มีสื่อใช้ในการจัดกิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่กิจกรรม/ นำเสนอผลการดำเนินงานใน รูปแบบต่าง ๆ	2.จัดทำ ป้าย/โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ /นำเสนอผลการดำเนินงานของชมรม To Be Number One อำเภอกุเตยฯ ทุกระดับในรูปแบบต่าง ๆ		1. ค่าจ้างทำป้าย/โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่/นำเสนอผลการดำเนินงานของชมรมฯ ทุกระดับ จำนวน 5 ป้าย ป้ายละ 1200 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท	6,000	เงินบำรุง รพ.กุเตยฯ							6,000							1.นางวนาลักษณ์ รือวิลาน 2.นายวิฑรวัส ธงเงิน 3.นางธนัชชา เรือนสอน 4.นายอนุสรณ์ จันสอง

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2	พัฒนา ศักยภาพ และสร้าง เสริม ภูมิคุ้มกัน ด้านจิตใจใน การป้องกัน และแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)แกนนำ สมาชิกชมรม ฯ ในอำเภอ ภูเพียง	เพื่อสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันและ สร้างความ เข้มแข็งทางจิตใจ ในการป้องกัน ปัญหาเสพติด แกนนำสมาชิก ชมรม TO BE NUMBER ONE ในโรงเรียน/ ชุมชน/สถาน ประกอบการ ใน อำเภอภูเพียง	แกนนำสมาชิก ชมรมที่ผ่านการ อบรมฯมีความรู้ใน เรื่องพิษภัยของยา เสพติด การ ป้องกันปัญหา เสพติด การคัด กรองสุขภาพจิต การให้คำปรึกษา และ เข้าใจบทบาท สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ใน การขับเคลื่อน กิจกรรมชมรมฯ ในสถานศึกษา และในชุมชน อำเภอ ภูเพียง	จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ทางจิตใจในการป้องกันปัญหา เสพติด สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา / ชุมชน /สถานประกอบการ ใน อำเภอภูเพียง ในเรื่องพิษภัยยาเสพติด /ทักษะการปฏิเสธ /การคัดกรองสุขภาพจิต /ทักษะการให้คำปรึกษา /บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ และสมาชิกชมรม To Be Number One	แกนนำสมาชิก ชมรม To Be Number Oneใน โรงเรียน/ ชุมชน/สถาน ประกอบการ ใน อำเภอภูเพียง จำนวน 50 คน	-ค่าอาหาร กลางวัน 70 บาท x50 คน - ค่าอาหาร ว่าง 25 บาท x2 มื้อ x50 คน	6,000	เงินบำรุง รพ.ภูเพียง				6,000									1.นางวนาลักษณ์ รอรวิไลาน 2.นายวิฑธวัธ ธง เงิน 3.นางธन्छชา เรือนสอน 4.นายอนุสรณ์ จันสอง
รวมงบประมาณ							21,000				3,000	6,000	0	0	9,000	0	0	0	3,000		

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลภูเพียง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุทัยเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น การป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก

สภาพปัญหา หรือ GAP อำเภอยังมีสถานการณ์การแพร่ระบาดไข้เลือดออกสูงเกินกว่าค่านัยฐาน 5 ปีย้อนหลัง มีการแพร่กระจายโรคครอบคลุม 7 ตำบล

1. ในระดับหมู่บ้านยังขาดแผนการดำเนินงานเพื่อป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก ครุว์เรือนบางส่วนยังขาดเจตคติที่ดีต่อการสำรวจและกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย
2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในการควบคุมโรคไข้เลือดออก ขาดทักษะในเรื่องการใช้เครื่องพ่นสารเคมีกำจัดยุงในการควบคุมโรคไข้เลือดออก
3. บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาและควบคุมโรค ควรมีการทบทวนแนวทางการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:0)

1. เพื่อแสวงหาแนวทางการดำเนินงานเพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคไข้เลือดออกในเชิงนวัตกรรม เหมาะสมสภาพบริบทและการพึ่งพาตนเองระดับครัวเรือน
2. เพื่อลดอัตราการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกให้มีอัตราที่ลดลงจากปีงบประมาณ 2566
3. เพื่อเสริมพลังและยกย่องชุมชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมไข้เลือดออก

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

1. อัตราการป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกในพื้นที่อำเภอยูเพียงลดลงจากปีงบประมาณ 2566
2. ระดับหมู่บ้านสามารถดำเนินการควบคุมโรคไข้เลือดออกโดยไม่เกิดการระบาดซ้ำระลอกสอง
3. เกิดนวัตกรรมหรือการประยุกต์ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีการรวมกลุ่ม ปลูกใช้หรือแปรรูปพืชสมุนไพรท้องถิ่นมาใช้เป็นผลิตภัณฑ์สุขภาพในการป้องกันไข้เลือดออกหรือควบคุมการแพร่ระบาดไข้เลือดออกอย่างน้อย 1 รูปแบบ

(สนองนโยบายเมืองน่าเมืองสมุนไพรและ ภูเพียง Blue Zone)

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ป้องกัน ควบคุมโรค ใช้เลือดออก บริบทเพียง	1. เพื่อแสวงหา แนวทางการ ดำเนินงานเพื่อเฝ้า ระวัง ป้องกัน และ ควบคุมโรค ใช้เลือดออกในเชิง นวัตกรรม เหมาะสมสภาพ บริบทและการ พึ่งพาตนเองระดับ ครัวเรือน	ได้มาตรการ ข้อตกลงหรือ แนวทางในการ ดำเนินงานป้องกัน และควบคุมการแพร่ ระบาดใช้เลือดออกที่ เหมาะสมกับบริบท อำเภอภูเพียง	จัดประชุมถอดบทเรียนการ ดำเนินงานป้องกันและควบคุม ใช้เลือดออกของปีงบประมาณ 2566 เพื่อพิจารณาจุดอ่อน จุด แข็ง ทบทวนมาตรการและ แนวทางสู่การกำหนดแนวทาง หรือมาตรการที่เหมาะสมต่อการ ดำเนินงานของปีงบประมาณ 2567	-จนท.สาธารณสุข 30 คน /ผู้นำชุมชน ตัวแทน อสม.60 ตน/ตัวแทน อบท. 10 คน รวม 100 คน	- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมประชุม 100 คน จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 70 บาท เป็นเงิน 7,000 บาท - อาหารว่างพร้อม เครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วม ประชุม 100 คน จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท เป็นเงิน 5000 บาท	12,000	เงินบำรุง				12,000										1. นายวิฑริฐ ธเงิน 2. น.ส.ณิ ชกานต์ รม ธรรมคุณ
		2. เพื่อลดอัตรา การแพร่ระบาดโรค ใช้เลือดออกให้มี อัตราที่ลดลงจาก ปีงบประมาณ 2566	จำนวนผู้ป่วยหรือ อัตราอุบัติการณ์ ใช้เลือดออก ปีงบประมาณ 2567 ต่ำกว่าของ ปีงบประมาณ 2566 (โดยเปรียบเทียบ รายเดือนของ ปีงบประมาณ 2566 กับปีงบประมาณ 2567)	รพ.สต.ทุกสังกัดแจ้งข้อมูลเฝ้า ระวังการเกิดใช้เลือดออกให้ หมู่บ้านทราบเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจาย ข่าว/นำเข้าที่ประชุม ประจำเดือนหมู่บ้าน /รายงานผล การสำรวจลูกน้ำและจัดการ สิ่งแวดล้อมชุมชน พร้อมให้ออส ม.ส่งสำเนาบันทึกการ ประชาสัมพันธ์และการประชุม ชี้แจงในที่ประชุมหมู่บ้านให้ทาง รพ.สต.เป็นรายสัปดาห์ พร้อม จัดทำแฟ้มรวบรวมรายงานราย หมู่บ้าน (แฟ้มใช้เลือดออกราย หมู่บ้าน) รพ.สต.เตรียมแฟ้ม รายงานเสนอให้คณะกรรมการ ควบคุมใช้เลือดออกอำเภอทราบ รายละเอียด	10 รพ.สต./1 รพช./61 หมู่บ้าน			ใช้งบ.จาก แผนงาน กองทุน สุขภาพ ระดับ ท้องถิ่นใน แต่ละพื้นที่													1. นายวิฑริฐ ธเงิน 2. น.ส.ณิ ชกานต์ รม ธรรมคุณ	

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		3. เพื่อเสริมพลัง และยกย่องชุมชนที่ เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินงาน ป้องกันและควบคุม ไข้เลือดออก	จำนวนหมู่บ้านที่ ได้รับเกียรติบัตร รับรองและเชิดชู เกียรติว่าเป็น หมู่บ้านยอดเยี่ยม ปลอดไข้เลือดออก / หมู่บ้านดีเด่นด้าน ควบคุมโรค ไข้เลือดออก (สำหรับหมู่บ้านที่ ได้รับรายงานผู้ป่วย ไข้เลือดออกราย แรกและไม่มีผู้ป่วย ระบาดซ้ำรายที่สอง ในชุมชนนั้นๆ)	จัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ มอบให้ชุมชนยอดเยี่ยม /ชุมชน ดีเด่นด้านป้องกันและควบคุม ไข้เลือดออก พร้อมมอบในที่ ประชุมชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านใน ต้นเดือน มกราคม 2568 (สิ้นสุดปีปฏิทินในการนับ จำนวนผู้ป่วยตามมาตรฐานกอง ระบาดวิทยา ร่วมกับการตัดยอด ตอนสิ้นสุดปีงบประมาณ 2566)	หมู่บ้านยอดเยี่ยม ปลอดไข้เลือดออก ระดับอำเภอ 1 รางวัล ระดับตำบล 7 รางวัล / หมู่บ้านควบคุม ไข้เลือดออกดีเด่น ระดับตำบล 7 รางวัล รวมเกียรติ บัตรพร้อมกรอบ 15 รางวัล	ค่าเกียรติบัตรพร้อม กรอบอย่างดีจำนวน 15 ชุดๆละ 150 บาท	2,250	เงินยารุง													2,250	1. นายวิฑูรย์ ธงเงิน 2. น.ส.ณิ ชกานต์ ร่ม ธรรมคุณ
			จำนวนกลุ่มแปรรูป สมุนไพรท้องถิ่นที่ ไม่ได้จดทะเบียน เป็นวิสาหกิจชุมชน และครัวเรือน ต้นแบบด้านการปลูก แปรรูปและใช้ สมุนไพรท้องถิ่นเพื่อ ป้องกันและควบคุม ไข้เลือดออกที่ได้รับ	จัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ อย่างตีมอบให้กลุ่มแปรรูป สมุนไพรท้องถิ่นที่ไม่ได้จด ทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชนและ ครัวเรือนต้นแบบด้านการปลูก แปรรูปและใช้สมุนไพรท้องถิ่น เพื่อป้องกันและควบคุม ไข้เลือดออก	กลุ่มชุมชนแปรรูป สมุนไพรท้องถิ่น เพื่อป้องกันและ ควบคุม ไข้เลือดออกยอด เยี่ยมระดับอำเภอ 1 รางวัล ระดับ ตำบล 7 รางวัล ครัวเรือนดีเด่นด้าน การปลูก แปรรูป	ค่าเกียรติบัตรพร้อม กรอบอย่างดีจำนวน 16 ชุดๆละ 150 บาท	2,400														2,400	1. นายวิฑูรย์ ธงเงิน 2. น.ส.ณิ ชกานต์ ร่ม ธรรมคุณ
						รวมงบประมาณ	16,650		0	0	0	12,000	0	0	0	0	0	0	0	0	4,650	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลกุเพียง

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		เพื่อประชาสัมพันธ์และเชิญชวนผู้ประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการใช้สมุนไพรยกระดับการบริการ	ผู้ประกอบการนวดสปา โรงแรมที่พักอาหาร ให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 30	9. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่งเสริมผู้ประกอบการร้านนวด สปา โรงแรมที่พัก ร้านอาหาร ในการพัฒนายกระดับการจัดบริการและเมนูอาหารจากสมุนไพร สับสมุนไพร รวบรวมองค์ความรู้ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแลกเปลี่ยนรับฟังข้อคิดเห็น	ผู้ประกอบการนวด สปา โรงแรมที่พักร้านอาหาร อ.กุเพียง	ค่าเบี้ยเลี้ยงออกปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งสำนักงาน จำนวน 2 คน* 3 วัน* 120 บาท = 720 บาท	720	เงินบำรุงรพ.กุเพียง				240			240			240			1. นายวุฒิการณโอบจักร์ 2. น.ส.อรภัทร ละม่อม
		เพื่อติดตามผลการดำเนินการยกระดับการจัดบริการและส่งเสริมการใช้สมุนไพรจากผู้ประกอบการนวดสปา โรงแรมที่พักร้านอาหาร	ผู้ประกอบการนวดสปา โรงแรมที่พักอาหาร ให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	10. การสำรวจติดตามผลการประชาสัมพันธ์เชิญชวนยกระดับการจัดบริการและส่งเสริมการใช้สมุนไพรจากผู้ประกอบการ นวด สปา โรงแรมที่พัก ร้านอาหาร	ผู้ประกอบการนวด สปา โรงแรมที่พักร้านอาหาร อ.กุเพียง	ค่าเบี้ยเลี้ยงออกปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งสำนักงาน จำนวน 2 คน* 3 วัน* 120 บาท = 720 บาท	720	เงินบำรุงรพ.กุเพียง				240			240			240			
		เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	1. มีการจัดประชุมคณะทำงานทุกไตรมาส 2. มีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 % ในทุกครั้ง 3. คณะทำงานมีศักยภาพการให้บริการเพิ่มขึ้น	11. จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาแพทย์แผนไทย ทุก 3 เดือน	คณะทำงานแพทย์แผนไทย อ.กุเพียง จำนวน 22 คน	1. อาหารว่างมีมูลค่า 25 บาท * 1 มื้อ จำนวน 22 คน จำนวน 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,200 บาท	2,200	เงินบำรุงรพ.กุเพียง				550		550		550			550		

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		เพื่อเพิ่มการจัดบริการนัด อบ ประคบ (มีการใช้สมุนไพรในการจัดบริการ) ในกิจกรรมอำเภอยิ้ม	มีการจัดทีมงานบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกร่วมกิจกรรมอำเภอยิ้มทุกครั้ง มีการจัดเก็บข้อมูลสถิติจำนวนผู้รับบริการมากกว่าปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10	12. ร่วมจัดบริการเพิ่มการเข้าถึงบริการแผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และส่งเสริมการใช้สมุนไพรในการส่งเสริมสุขภาพ โดยการ นัด อบ ประคบ และ ให้ความรู้ให้กับประชาชนผู้เข้าร่วมกิจกรรมอำเภอยิ้ม ทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง ร่วมกับกิจกรรมอำเภอยิ้ม	1. คณะทำงานผู้ให้บริการนัด/อบ/ประคบ 2.ประชาชนทั่วไป ผู้รับบริการ (ในกิจกรรมอำเภอยิ้ม)	1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปปฏิบัติราชการ จำนวน 8 คนๆละ 120 บาท * 8 คน * 7 ครั้ง เป็นเงิน 6,720 บาท 2. จัดทำป้ายไวนิล Roll Up ให้ความรู้ส่งเสริมการใช้สมุนไพรดูแลสุขภาพ จำนวน 2 ป้าย 2 * 2000 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ซื้อวัสดุสาธิตน้ำสมุนไพร เพื่อสุขภาพ ขาเขียงดา และ แก้วพลาสติก จำนวน 2,000 บาท	12,720	เงินบำรุง รพ.กุเพิยง				6,000	960	960	960	960	960	960	960	960	1. นายวุฒิ การณโอบจักร์ 2. น.สอ ภัทร สะม่อม
รวม							23,760.00		0	500	3,000	7,030	960	1,510	1,440	1,510	4,860	1,440	1,510	0	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลกุเพิยง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น การส่งเสริมและป้องกันโรคด้วยวัคซีนเชิงรุกแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย(โควิด-19/ไข้หวัดใหญ่/บาดทะยัก/HPV ฯลฯ)

สถานการณ์และสภาพปัญหา ปีงบประมาณ2566

การรณรงค์ป้องกันไม่ให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายป่วยด้วยโรคติดต่อที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีนที่ดีที่สุดคือ การที่กลุ่มเป้าหมายได้รับได้รับวัคซีนถูกต้อง ครบถ้วน คลอบคลุมและมีประสิทธิภาพในแต่ละชนิดวัคซีนตามแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของกระทรวงสาธารณสุข นอกจากการดำเนินงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของสถานบริการและบุคลากรผู้ให้ปฏิบัติงานที่เป็นหลักประกันคุณภาพการให้บริการเพื่อสร้างความมั่นใจให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายสนใจที่จะเข้ารับบริการแล้ว การให้บริการส่งเสริมและป้องกันโรคด้วยวัคซีนเชิงรุกแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายจึงมีความสำคัญมากด้วย เพื่อเป็นการรณรงค์ให้กลุ่มเป้าหมายใส่ใจและตระหนักถึงความในการรับบริการวัคซีน สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งในพื้นที่อำเภออุทัยจึงได้จัดบริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคด้วยมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้ประชาชนเป้าหมายสามารถเข้าถึงการรับบริการ ซึ่งจะส่งผลทำให้การส่งเสริมและป้องกันโรคด้วยวัคซีนเชิงรุกแก่ประชาชน (โควิด-19/บาดทะยัก/ไข้หวัดใหญ่/พิษสุนัขบ้า/ฯลฯ) อำเภออุทัยประสบผลสำเร็จ

- ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566
- 1. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดครบตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 1 ปี ร้อยละ 57.53
 - 2. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดครบตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 2 ปี ร้อยละ 55.08
 - 3. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดครบตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 3 ปี ร้อยละ 62.63
 - 4. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดครบตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 5 ปี ร้อยละ 67.31
 - 5. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดครบตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 7 ปี ร้อยละ 68.98
 - 6. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน คอตีบ บาดทะยัก ในผู้ใหญ่ ร้อยละ 3.53
 - 7. กลุ่มเป้าหมายได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล 879 คน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

- 1. ประชาชนได้รับวัคซีนป้องกันโรค มากกว่าร้อยละ 90

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results: KRs)

- Kr1: อำเภออุทัย มีแผนบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมและป้องกันโรคด้วยวัคซีน (โควิด-19/ไข้หวัดใหญ่/บาดทะยัก/HPV ฯลฯ)
- Kr2: ทุกตำบลมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมและป้องกันโรคด้วยวัคซีน (โควิด-19/ไข้หวัดใหญ่/บาดทะยัก/HPV ฯลฯ)
- Kr3: มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อย 3 เดือน ต่อ 1 ครั้ง

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การส่งเสริม และป้องกัน โรคด้วยวัคซีน เชิงรุกแก่ ประชาชน (โควิด-19/ ไข้หวัดใหญ่/ บาดทะยัก ฯลฯ) อำเภอ เพียง	เพื่อให้มีแผน ขับเคลื่อนงาน โครงการ ให้บริการฉีด วัคซีนป้องกัน โรค(โควิด-19/ ไข้หวัดใหญ่/ บาดทะยัก ฯลฯ) อำเภอ เพียง	ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ได้รับวัคซีน ป้องกันโรคแต่ละ ชนิดครบตาม เกณฑ์	1. จัดประชุมราชการคณะกรรมการ บริหารจัดการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค อำเภอภูเพียง จังหวัดน่านและผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ไตรมาสละ 1 ครั้ง รวม 4 ครั้ง - ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตาม โครงการ /ทบทวนบทบาทหน้าที่ตาม คำสั่งของคณะกรรมการแต่ละคณะ - วางแผนการดำเนินงาน/กำหนด เป้าหมาย/จัดทำแผนการดำเนินงานการ - ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม โครงการของแต่ละคณะ - พัฒนาศักยภาพวิชาการสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง - สรุปผลการดำเนินงานประจำปีและถอด บทเรียนการดำเนินงานตามโครงการฯ	คณะกรรมการ โครงการให้บริการ ฉีดวัคซีนป้องกันโรค (โควิด-19/ไข้หวัด ใหญ่/บาดทะยัก ฯลฯ) อำเภอภูเพียง จำนวน 30 คน * 4 ครั้ง	ค่าอาหารว่าง 25 บาท * 2 มื้อ *30 คน * 4 ครั้ง = 6,000 บาท	6,000	เงินบำรุง รพ.ภูเพียง			1,500			1,500			1,500			1,500	1. นางธนัช ชา เรือนสอน สสอ.ภูเพียง 2. นาง ศุภวรรณ เป็งจันทา รพ.ภูเพียง
รวมงบประมาณ							6,000	0	0	0	1,500	0	0	1,500	0	0	1,500	0	0	1,500	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลภูเพียง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุทัยเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น การพัฒนาทักษะทางวิชาการแก่อาสาสมัครสาธารณสุขอำเภออุทัยเพียง

สภาพปัญหา หรือ GAP

อาสาสมัครสาธารณสุขอำเภออุทัยเพียงเป็นเครือข่ายการดำเนินงานในพื้นที่อย่างเข้มแข็ง การพัฒนาและสนับสนุนทางวิชาการแก่อาสาสมัครสาธารณสุขเป็นส่วนหนึ่งที่จะสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน การพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการ การฝึกทักษะนำเสนอผลงานเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขเพื่อเข้าสู่เวทีประกวดผลงานระดับต่างๆ

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

- 1. เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ทางด้านวิชาการให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุข
- 2. เพื่อพัฒนาทักษะการนำเสนอผลงานให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุข

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

- 1. อาสาสมัครสาธารณสุขอำเภออุทัยเพียงมีผลงานนำเสนอในเวทีระดับจังหวัด อย่างน้อยร้อยละ 50 ของจำนวนสาขาที่มีการนำเสนอหรือประกวด

ลำดับ	ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การพัฒนา ทักษะทาง วิชาการแก่ อาสาสมัคร สาธารณสุข อำเภออุเพียง	1. เพื่อเพิ่มพูน องค์ความรู้ ทางด้านวิชาการ ให้แก่อาสาสมัคร สาธารณสุข	1. อสม. กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ทางด้าน วิชาการเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 50	1. ประชุม เตรียมการ จัดทำและ นำเสนอ ผลงานวิชาการ จำนวน 3 ครั้ง	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งาน อสม.ทุก รพ.สต./ สสอ./รพ.อุเพียง จำนวน 13 คน 2. ประธาน อสม./ คณะกรรมการ อสม./ ตัวแทน อสม.ที่จะ นำเสนอผลงาน จำนวน 12 คน	1) ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 25 คน เป็น เงิน 1,250 บาท 3 ครั้ง 2) ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท 25 คน เป็น เงิน 1,250 บาท 3 ครั้ง	7,500	เงินบำรุง รพ.อุเพียง				2,500			2,500			2,500			1. นาง ปริศนา เพชรวิระ 2. น.ส. ศศิธร กันทะ

ลำดับ	ชื่อ แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		2. เพื่อพัฒนา ทักษะการ นำเสนอผลงาน ให้แก่อาสาสมัคร สาธารณสุข	2. อสม.มีผลงาน นำเสนอในเวที ระดับจังหวัด อย่างน้อยร้อยละ 50 ของจำนวน สาขาที่มีการ ประกวด	4. สนับสนุน การประกวด อสม.ระดับ จังหวัด/ภาค	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งาน อสม.ทุก รพ.สต./ สสอ./รพ.ญเพียง จำนวน 10 คน 2. ประธาน อสม./ คณะกรรมการ อสม./ ตัวแทน อสม.ที่จะ นำเสนอผลงาน จำนวน 10 คน	ค่าจ้างเหมาพาหนะ เดินทางไปนำเสนอ ผลงาน ณ ศูนย์ สสม.ภาคเหนือ จ. นครสวรรค์ จำนวน 2 คัน	20,000	เงินบำรุง รพ.ญเพียง											20,000		1. นาง ปริศนา เพชรวิระ 2. น.ส. ศศิธร กันทะ
รวมงบประมาณ							27,500	0	0	0	0	2,500	0	0	2,500	0	0	2,500	20,000	0	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลญเพียง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุ้มผาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น พัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

สภาพปัญหา หรือ GAP

การพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการของบุคลากรให้มีผลงานวิชาการเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตัวบุคลากร พัฒนางานที่รับผิดชอบ และพัฒนาองค์กร บุคลากรบางรายยังขาดทักษะทางวิชาการในการรวบรวมและเรียบเรียงผลการปฏิบัติงานให้เป็นผลงานวิชาการที่เป็นแบบแผนและถูกหลักวิชาการ สามารถนำเสนอผลงาน และเผยแพร่สู่สาธารณะในเวทีระดับต่างๆได้

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

- 1. เพื่อเสริมสร้างและเพิ่มทักษะให้บุคลากรมีการพัฒนางานวิชาการที่ต่อเนื่อง
- 2. เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานมีการพัฒนางานและเขียนเป็นผลงานวิชาการ
- 3. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดทำผลงานวิชาการจากการนำเสนอผลงานในเวทีระดับต่างๆ

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

- Kr1. บุคลากรเครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภออุ้มผางมีการจัดทำผลงานวิชาการอย่างน้อย 5 ผลงาน
- Kr2: หน่วยงานโรงพยาบาลอุ้มผาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกสังกัด มีการจัดทำผลงานวิชาการอย่างน้อยร้อยละ 50
- Kr3: มีผลงานวิชาการของเครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภออุ้มผางได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอผลงานในเวทีระดับจังหวัดขึ้นไปอย่างน้อย 1-5 ผลงาน

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	พัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	1. เพื่อเสริมสร้างและเพิ่มทักษะให้บุคลากรมีการพัฒนางานวิชาการที่ต่อเนื่อง	บุคลากรเครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภออุ้มผางมีการจัดทำผลงานวิชาการอย่างน้อย 5 ผลงาน	1. ชี้แจงและเผยแพร่แนวทางและเป้าหมายการพัฒนาผลงานวิชาการของปีงบประมาณ 2567 ผ่านสื่อออนไลน์/กลุ่มไลน์	บุคลากรสาธารณสุขเพียงทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ				/										1. นายพิษณุ อินปา 2. นายวิฑูรย์ ธิงเงิน 3. น.ส.หทัยรัตน์ เวชมนัส	

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		2. เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานมีการพัฒนางานและเขียนเป็นผลงานวิชาการ	2. หน่วยงานโรงพยาบาลอุเพียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกูเพียง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกสังกัด มีการจัดทำผลงานวิชาการอย่างน้อยร้อยละ 50	2. จัดกิจกรรมพัฒนาผลงานวิชาการ Module 1 : แนวคิดพื้นฐานและหลักการสร้างผลงานวิชาการจากงานประจำ/ผ่านภาพ Photo voice อินโฟกราฟฟิก/หนังสั้น Short movies/ ประเด็นสนใจทั่วไป (Full research)	บุคลากรสาธารณสุขเพียง 40 คน	1.) ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ 40 คนๆละ 50 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท 2.) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท	4,000	เงินบำรุงรพ.อุเพียง				4,000									1. นายพิษณุ อินปา 2. นายวิฑธวัช ธงเงิน 3. น.ส.หทัยรัตน์ เวชมนัส
		3. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดทำผลงานวิชาการจากการนำเสนอผลงานในเวทีระดับต่างๆ	3. มีผลงานวิชาการของเครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภอกูเพียง ได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอผลงานในเวทีระดับจังหวัดขึ้นไปอย่างน้อย 1-5 ผลงาน	3. จัดกิจกรรมพัฒนาผลงานวิชาการ Module 2 : นำเสนอความก้าวหน้าการจัดทำโครงร่างวิชาการ / ผลงานวิชาการ / ผลงานประเภทต่างๆที่สนใจ	บุคลากรสาธารณสุขเพียง 20 คน	1.) ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ 20 คนๆละ 50 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท 2.) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท 20 คน เป็นเงิน 1,000 บาท	2,000	เงินบำรุงรพ.อุเพียง					2,000								1. นายพิษณุ อินปา 2. นายวิฑธวัช ธงเงิน 3. น.ส.หทัยรัตน์ เวชมนัส

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
				4. จัดกิจกรรมพัฒนา ผลงานวิชาการ Module 3 : นำเสนอ ความก้าวหน้าการเขียน ผลงาน การจัดทำ ผลงานรูปแบบต่างๆ และปรับปรุง เพิ่มเติม ผลงาน	บุคลากร สาธารณสุข เพียง 20 คน	1.) ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ 20 คนๆละ 50 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท 2.) ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท 20 คน เป็นเงิน 1,000 บาท	2,000	เงินบำรุง รพ.อุทัย								2,000						1. นายพิษณุ อินปา 2. นายวิฑูรย์ ธงเงิน 3. น.ส.หทัย รัตน์ เวชมนัส
				5. จัดกิจกรรมพัฒนา ผลงานวิชาการ Module 4 : นำเสนอ ผลงาน การจัดทำ ผลงานรูปแบบต่างๆ และปรับปรุง เพิ่มเติม ผลงาน พร้อมส่งผลงาน สู่เวทีระดับจังหวัด	บุคลากร สาธารณสุข เพียง 20 คน	1.) ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ 20 คนๆละ 50 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท 2.) ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท 20 คน เป็นเงิน 1,000 บาท	2,000	เงินบำรุง รพ.อุทัย								2,000						1. นายพิษณุ อินปา 2. นายวิฑูรย์ ธงเงิน 3. น.ส.หทัย รัตน์ เวชมนัส
				6. เข้าร่วมประชุม นำเสนอผลงานวิชาการ ระดับจังหวัด	บุคลากร สาธารณสุข เพียงผู้ที่ได้รับ การคัดเลือก นำเสนอ ผลงานอย่าง น้อย 1-5 เรื่อง	1. ค่าวัสดุ / อุปกรณ์ / จ้างเหมา จัดทำสื่อ ประกอบการนำเสนอ จำนวน 5 ผลงานๆละ 2,000 บาท 2. ค่าลงทะเบียนประชุม นำเสนอ 5 ผลงานๆละ 1,000 บาท	15,000	เงินบำรุง รพ.อุทัย								15,000						1. นายพิษณุ อินปา 2. นายวิฑูรย์ ธงเงิน 3. น.ส.หทัย รัตน์ เวชมนัส

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				7. ร่วมประชุมนำเสนอ ผลงานวิชาการที่ผ่าน การคัดเลือกในเวที ระดับเขตสุขภาพ ภาค ประเทศ นานาชาติ	บุคลากร สาธารณสุข เพียงผู้ที่ได้รับ การคัดเลือก นำเสนอ ผลงานอย่าง น้อย 1-5 เรื่อง	1.) ค่าลงทะเบียน นำเสนอผลงานวิชาการ จำนวน 5 ผลงานละ 2,500 บาท เป็นเงิน 12,500 บาท 2.) ค่าที่พักเหมาจ่าย จำนวน 5 คนๆละ 2 คืนๆละ 1,000 บาท เป็น เงิน 10,000 บาท 3.) ค่าพาหนะเดินทางไป กลับ จำนวน 5 คนๆละ 4,000 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท	42,500	เงินบำรุง รพ.อุทัย											42,500		1. นายพิษณุ อินปา 2. นายวิฑูรย์ ธงเงิน 3. น.ส.ททัย รัตน์ เวชมนัส
						4.) ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย จำนวน 5 คนๆละ 4 วันๆละ 240 บาท เป็น เงิน 4,800 บาท 5.) ค่าจ้างเหมาทำสื่อ ผลงานวิชาการสำหรับ นำเสนอจำนวน 5 ผลงานๆละ 2,000 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท	14,800												14,800		1. นายพิษณุ อินปา 2. นายวิฑูรย์ ธงเงิน 3. น.ส.ททัย รัตน์ เวชมนัส
						รวมงบประมาณ	82,300		0	0	0	4,000	0	2,000	0	2,000	17,000	0	57,300	0	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลอุทัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น การพัฒนาบุคลากรและสร้างสุของค์กรสาธารณสุขอำเภออุทัย

ที่มาและความสำคัญ :

ขวัญกำลังใจของบุคลากร เป็นปัจจัยที่ส่งผลโดยตรงต่อการให้บริการในระบบสุขภาพ เพราะเมื่อคนทำงานในระบบมีความสุข ก็จะให้บริการด้วยความสุข เกิดบริการที่ดี มีคุณภาพ ดังนั้น จึงกำหนดให้เรื่องนี้เป็นหนึ่งใน Quick Win 100 วันที่ต้องเร่งดำเนินการในเรื่องการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมโดยวันนี้เป็นการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สินและการดูแลสุขภาพรวมถึงพัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพทางการเงินให้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ด้วยแผนงานความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน (Money Safety MOPH+) ซึ่งจะเป็ทางเลือกที่ดีในการลดภาระค่าใช้จ่ายในส่วนของดอกเบี้ย และนำเงินที่เหลือไปชำระหนี้หรือใช้จ่ายส่วนอื่นๆที่จำเป็นในชีวิตได้มากขึ้น ช่วยแบ่งเบาความทุกข์ในกลุ่มที่มีภาระหนี้สิน เป็นการดูแลความเป็นอยู่และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น (นพ.ชลน่าน ศรีแก้ว รมว.กระทรวงสาธารณสุข; 8 ธันวาคม 2566)

องค์กรสาธารณสุขอำเภออุทัย จึงมีแผนการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้แก่บุคลากรบางท่านยังไม่ได้เข้าฝึกอบรมด้านการบริหาร และส่งเสริมความสุขในการทำงาน ที่สำคัญให้มีความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน (Money Safety MOPH+) ตามแนวนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

- 1. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านบริหาร
- 2. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุทัยมีความสุขในการทำงาน
- 3. เพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยทางการเงินแก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุทัย

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

- 1. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมด้านบริหาร
- 2. บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุทัยมีความสุขในการทำงานในระดับดีขึ้นไป
- 3. บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุทัยมีความมั่นคงทางการเงินในระดับดีขึ้นไป

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การสร้างสุข บุคลากร องค์กร สาธารณสุข อำเภออุเพียง	1. เพื่อให้ บุคลากรได้รับ การฝึกอบรม ด้านบริหารงาน	1. บุคลากรได้รับ การฝึกอบรมด้าน บริหาร อย่างน้อย 2 คน	1. เสนอรายชื่อบุคลากร สมัครเข้ารับการอบรม หลักสูตร ผลิต. หรือ ผบก. จำนวน 3 คน	ผู้บริหาร และ บุคลากรสาธารณสุข รพ.เพียง สสอ.อุเพียง และ รพ.สต.ในสังกัด จำนวน 3 คน	1. ค่าลงทะเบียนอบรม ผลิต./ผบก.และค่าพาหนะ เดินทางไป-กลับสำหรับการ อบรม คนละ 32,000 จำนวน 3 คนเป็น	96,000	เงินบำรุง รพ.อุเพียง									96,000				1.นายพิษณุ อินปา 2.น.ส. วิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย /พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ	
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		2. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผางมีความสุขในการทำงาน และมีความมั่นคงทางการเงิน	2. บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผางมีความสุขในการทำงานในระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 50	2. จัดกิจกรรมประเมินความสุขบุคลากร 3. จัดกิจกรรม Happy body (สุขภาพดี) ออกกำลังกายร่วมกัน 4. จัดกิจกรรม Happy Relax (ผ่อนคลายดี) ดนตรี/ กีฬา/ สันทนาการ 5. ประเมินความสุขบุคลากรก่อน-หลังการจัดกิจกรรม	รพ.เพียง สสอ.อุ้มผาง และ รพ.สต. รวมจำนวน 100 คน	1. ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อๆละ 50 บาท จำนวน 100 คน เป็นเงิน 10,000 บาท 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 25 บาท 2 วัน จำนวน 100 คน เป็นเงิน 10,000 บาท	20,000	เงินบำรุง รพ.อุ้มผาง				10,000									10,000	1.นายพิษณุ อินปา 2.น.ส. วิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์
			3. บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผางมีความมั่นคงทางการเงินในระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 50	6. จัดกิจกรรม Money Safety วางแผนทางการเงิน/วางแผนการออม/วางแผนการหนี้สิน/แลกเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการเงินของบุคลากร 7. ประเมินความมั่นคงทางการเงินของบุคลากรก่อน-หลังจัดกิจกรรม	รพ.เพียง สสอ.อุ้มผาง และ รพ.สต. รวมจำนวน 100 คน	ดำเนินการในวันเดียวกับกิจกรรมข้อที่ 2-5															1.นายพิษณุ อินปา 2.น.ส. วิลาวัลย์ ตฤณธีรบุลย์	
						รวมงบประมาณ	116,000		0	0	0	10,000	0	0	0	0	96,000	0	0	10,000		

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลอุ้มผาง

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภออุทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ (Governance Excellence)

ประเด็น การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพอำเภออุทัย

สภาพปัญหา หรือ GAP

- 1. Admin และผู้ปฏิบัติ ขาดการประสานงานด้านการบันทึก การแก้ไขระบบข้อมูล HDC ขาด center ICT ระดับอำเภอ
- 2. ผู้ใช้ข้อมูล (กลุ่มงาน) ไม่เข้าใจการใช้ข้อมูล
- 3. ทักษะการใช้โปรแกรม HDC ของบุคลากรยังมีจำกัด
- 4. PM ขาดการกำกับติดตาม/ความรู้การใช้ข้อมูล

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

- 1. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลสารสนเทศเข้าใจแนวทางการพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพอำเภออุทัย ปี 2567
- 2. เพื่อให้ผู้บันทึกข้อมูลสามารถบันทึกข้อมูลบริการสุขภาพได้อย่างถูกต้อง
- 3. เพื่อให้มีการกำกับ ติดตาม การบันทึกข้อมูล การตรวจสอบคุณภาพข้อมูลอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การพัฒนา ระบบข้อมูล สารสนเทศด้าน สุขภาพอำเภอ อุทัย	1.เพื่อทบทวนรายชื่อและ ข้อมูลผู้รับผิดชอบงาน ข้อมูลฯ สาขของหน่วย บริการ อ.อุทัย	มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลฯ หน่วยบริการ อ.อุทัย ปีงบประมาณ 2567	1. ทบทวนและปรับปรุง แก้ไขคำสั่งผู้รับผิดชอบงาน ข้อมูลของหน่วยบริการ อ.อุทัย ปี 2567	ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลฯ ของหน่วยบริการ อ.อุทัย	ไม่ใช้งบประมาณ	0	-	✓												นายวุฒิการณ อุปจักร์
		2.เพื่อชี้แจง ทบทวน ความรู้ และพัฒนา ศักยภาพ Admin และ User ด้านการบันทึก ข้อมูลบริการสุขภาพได้ อย่างถูกต้อง	มีการจัดประชุมครบ 4 ครั้ง และมีผู้เข้าร่วม ประชุมแต่ละครั้ง มากกว่าร้อยละ 70	2. ประชุมผู้ดูแลระบบและ ตัวแทน User ของ รพ.สต. จำนวน 4 ครั้ง	1.สสอ. 1 คน 2.Admin สสอ. 3 คน 3.Admin รพ.สต. 10 คน 4.Admin รพช. 1 คน 5.User รพ.สต. 10 คน รวม 25 คน จำนวน 4 ครั้ง	1. อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมบรอมม 25 คน คน x 1 มื้อ มื้อละ 25 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน2,500 บาท	2,500	เงินบำรุง รพ.อุทัย			625			625			625			625	นายวุฒิการณ อุปจักร์
						รวมงบประมาณ	2,500.00		0	0	625	0	0	625	0	0	625	0	0	625	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลอุทัย

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ (Governance Excellence)

ประเด็น การพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข และการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผล

ที่มาและความสำคัญ :

การถ่ายทอดนโยบาย การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี การวางแผน กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เป็นวิธีการที่จะขับเคลื่อนงานสาธารณสุขในพื้นที่ให้บรรลุตามเป้าหมาย จากการดำเนินงานที่ผ่านมา มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขระดับอำเภอ และระดับ รพ.สต. บางแผนงานไม่มีงบประมาณรองรับ บางแผนงานแล้วเสร็จไม่ทันเวลา และการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขประจำปีงบประมาณยังทำได้

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O)

- 1. เพื่อกำหนดประเด็น กรอบการดำเนินงาน และระยะเวลาการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของอำเภอเพียงร่วมกันในระดับอำเภอ และระดับตำบล
- 2. เพื่อกำหนดรูปแบบการนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ 2567

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่ (Key Results KRs)

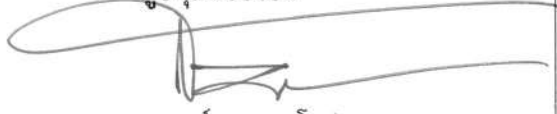
- 1. มีแผนปฏิบัติการระดับอำเภอ และ รพ.สต. ร้อยละ 100
- 2. มีเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ครอบคลุมงานตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขฯ งานประจำ และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย
- 3. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขบรรลุตามวัตถุประสงค์ มากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนแผนปฏิบัติการฯ

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย / พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ด้านสาธารณสุข อำเภอเพียง จังหวัดน่าน	1. เพื่อกำหนด ประเด็น กรอบการ ดำเนินงาน และ ระยะเวลาการ ดำเนินงานด้าน สาธารณสุขร่วมกันใน ระดับอำเภอ และ ระดับตำบล	1. มีแผน ปฏิบัติการ ระดับ อำเภอ และรพ.สต. ร้อยละ 100	1. ประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติการ ด้านสาธารณสุขขององค์กร สาธารณสุขอำเภอเพียง ปี 2565 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และผู้บริหารทุกระดับ และชี้แจง แนวทางการนิเทศงาน การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ 2567	ผู้บริหารและบุคลากร สาธารณสุขเครือข่าย พัฒนาสุขภาพระดับ อำเภอเพียง จำนวน 30 คน จำนวน 4 ครั้ง	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อๆละ 25 บาท จำนวน 1 มื้อละ 30 คน 4 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท	3,000	เงินบำรุง รพ.อ.เพียง			750			750			750			750	1.นาย พิษณุ อินปา 2.น.ส. วิลาวัลย์ ตฤณ ธีรบุญย์

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย / พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน เงิน (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ
									ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		2. เพื่อกำหนดรูปแบบการนิเทศกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ 2567	2. มีเกณฑ์ประเมินผล การปฏิบัติราชการที่ครอบคลุมงานตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขฯ งานประจำ และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	2. ประชุมจัดทำข้อมูลการนิเทศงานทุกประเด็น / กำหนดวัน-เวลาออกนิเทศงาน และแจ้ง รพ.สต.ทราบ และออกนิเทศงานตามวัน-เวลาที่กำหนด จำนวน 10 แห่ง จำนวน 2 ครั้ง	1. กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร สสอ.อุเพียง จำนวน 12 คน 2. พื้นที่เป้าหมาย : รพ.สต.ในอำเภออุเพียง จำนวน 10 แห่ง	1. ค่าอาหารกลางวันมือๆละ 70 บาท จำนวน 1 วันๆละ 10 คน เป็นเงิน 700 บาท จำนวน 2 ครั้ง 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมือๆละ 25 บาท จำนวน 2 มือๆละ 10 คน เป็นเงิน 500 บาท จำนวน 2 ครั้ง 3. ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ออกนิเทศงานวันละ 120 บาท จำนวน 5 วันๆละ 8 คน จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 9,600 บาท	12,000	เงินบำรุง สสอ.อุเพียง			1,200			4,800		1,200			4,800		1.นาย พิชณุ อินปา 2.น.ส. วิลาวัลย์ ตฤณ ชีรบุลย์
				3. ประชุมคณะกรรมการพัฒนา งานสาธารณสุขอำเภออุเพียง	1. บุคลากร สสอ. ผอ.รพ.สต. จนท.รพ.สต.อ.อุเพียง จำนวน 25 คน จำนวน 12 ครั้ง	1. ค่าอาหารกลางวันมือๆละ 70 บาท จำนวน 12 ครั้ง 25 คน เป็นเงิน 21,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมือๆละ 25 บาท จำนวน 24 มือ 25 คน เป็นเงิน 15,000 บาท	36,000	เงินบำรุง สสอ.อุเพียง	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	1.นาย พิชณุ อินปา 2.น.ส. วิลาวัลย์ ตฤณ ชีรบุลย์
				5. ประชุมรับการนิเทศงานจาก สสจ.น่าน	1. บุคลากร สสจ. สสอ. ผอ.รพ.สต หัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.อุเพียง จำนวน 30 คน	1. ค่าอาหารกลางวันมือๆละ 70 บาท จำนวน 1 วันๆละ 30 คน เป็นเงิน 2,100 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมือๆละ 25 บาท จำนวน 2 มือๆละ 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท	3,600	เงินบำรุง รพ.อุเพียง							3,600						1.นาย พิชณุ อินปา 2.น.ส. วิลาวัลย์ ตฤณ ชีรบุลย์
						รวมงบประมาณ	54,600		3,000	3,000	4,950	3,000	3,000	8,550	3,000	7,800	3,750	3,000	7,800	3,750	

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลอุเพียง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง วัน / เดือน / ปี : ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ หัวข้อ : ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของ หน่วยงานทุกแผน) รายละเอียดข้อมูล - แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวุฒิการณ อูปจักร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายธนเสฏฐ์ สายยาโน) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูเพียง วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวุฒิการณ อูปจักร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	