



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สถานที่ตั้ง ๔๔๒ หมู่ ๓ ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิฑูรย์ ธงเงิน โทรศัพท์ ๐๕๔๗๑๘๗๔๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.... ๓..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙..... ๓กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม๑,๔๕๐..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑,๔๕๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกัน การ ปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ความเข้าใจ เรื่องการ ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	๑,๔๕๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ผู้บริหาร/ জনท.ทุกคนร่วมกัน แสดงเจตนารมณ์ฯ	-			/			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. ประเมินผลการอบรมฯ	๒ ครั้ง	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านหลวง ไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรมกรรับผลประโยชน์ ทับซ้อน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	-			/			เป็นไปตามตัวชี้วัด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑.มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนด
- ๒.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานราชการเพิ่มขึ้น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน..... -

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป..... -

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธนัชชา เรือนสอน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙